



MAGYAR KÖNYVTÁROSOK EGYESÜLETE

Honlap: <http://mke.info.hu> E-mail: mke@oszk.hu Telefon: (36-1) 311-8634;
adószám: 19000895-1-41 Székhely: 1014 Budapest, Szent György tér 4-6.

Jegyzőkönyv a Magyar Könyvtárosok Egyesülete 2024. évi küldöttgyűléséről

Helyszín: Országos Széchényi Könyvtár, Északi olvasóterem, Budapest

Időpont: 2024. május 15. szerda 10.30. Regisztráció 10.00-tól

Első napirendi pont

Gerencsér Judit, MKE elnök: megköszönte a küldötteknek, hogy elfogadták a meghívást. Majd bejelentette, hogy ez rendkívüli és ezért nem szabályszerűen összehívott küldöttgyűlés, amely csak akkor határozatképes, ha a küldöttek 2/3-a jelen van.

Ezután köszöntötte e meghívott vendégeket:

Tózsér Istvánnét, az IKSZ elnökét,
Szűts Etelét, Könyvtári Intézet igazgatóját,
a társult szervezetek képviselőit,
társszakmai szervezetek képviselőit.

Felkérte Villám Judit alelnököt a közgyűlés levezetésére.

A küldöttgyűlésnek el kell fogadni a levezető elnök személyét, szavazásra kérte a küldötteket. Aki egyetértett a levezető elnök személyével küldöttigazolványa felemelésével jelezte.

A jelenlévők egyhangúan elfogadták a levezető elnök személyét.

Villám Judit köszöntötte a résztvevőket, bejelentette, hogy a küldöttgyűlésről jegyzőkönyv készül.

A jegyzőkönyv vezetésére felkérte:

Molnárné Varga Katalint

Jegyzőkönyv hitelesítésre felkérte:

Istók Annát

Kukkonka Juditot

Más személyre nem érkezett javaslat.

A küldöttek küldöttigazolványukkal szavaztak, látható többséggel elfogadták a jelölteket.

Tisztelt Küldöttgyűlés!

A küldöttgyűlés eredményes lebonyolításához, a szavazásokhoz szükség van a jelenlévők személyének azonosítására, a mandátumok kontrolljára. Ezért Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottságot is választani kell. Az elnökség javaslata a Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottság elnökére felkérte

Horváth Tamást

A Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottság tagjaira:

**Mecsériné Doktor Rozáliát
Fazekas Juditot
Török Beátát
Padányi Emesét**

Más személyre nem érkezett javaslat.

A küldöttek küldöttigazolványukkal szavaztak, látható többséggel elfogadták a jelölteket.

Villám Judit: ismertette a küldöttekkel, hogy a küldöttgyűlés az alapszabály 8. §. (12) és (16) bekezdés értelmében nem nyilvános; azon a tagokon és az elnökségen kívül az elnök által meghívottak és az alapszabály vagy a küldöttgyűlés határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt. Tanácskozási joggal bírnak az elnökség, a tanács és az egyesület ellenőrző bizottságának nem küldött tagjai, a tiszteletbeli tagok, továbbá az elnökség által meghívott személyek.

Küldöttgyűlésünkön az alapszabály 8. §. (14) és (15) bekezdése értelmében az egyesület egészét tekintve minden húsz egyéni tagot egy küldött képvisel. Minden szervezet legalább egy küldöttet választ, akkor is, ha taglétszáma nem éri el a húsz főt. Egy személy csak egy szervezet küldötte lehet. A testületi tagokat a küldöttgyűlésen testületenként egy küldött képviseli

A mai küldöttgyűlésünk nem szabályszerűen összehívott küldöttgyűlés. Ugyanis a 2024. március 22-én megküldött meghívó szerint Gerencsér Judit Elnök Asszony 2024. május 9-re hirdette meg a Magyar Könyvtárosok Egyesülete 2023. évre vonatkozó beszámoló küldöttgyűlését. A küldöttgyűlés megtartása azonban tekintettel az Országos Széchényi Könyvtár F épületének 2024. május 9-én történő technikai okok miatti zárva tartása okán megghiúsult. Elnök Asszony a küldöttgyűlést új időpontra tűzte ki, 2024. április 26-án megküldött meghívóban. Ez azonban nincs összhangban az Alapszabály 8. § (11) bekezdésével, hogy a küldöttgyűlést annak időpontja előtt legalább 45 nappal kell összehívni. A Polgári Törvénykönyv (Ptk.) 3:74. § (3) bekezdése lehetőséget nyújt ebben az esetben is a küldöttgyűlés megtartására: „Ha a közgyűlést nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen a részvételre jogosultak legalább háromnegyede jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.”

Az elmondottak szerinti számítás alapján a küldöttgyűlésen a küldöttek száma:

104 fő egyéni küldött

80 fő testületi küldött

A küldöttek száma összesen: 184 fő

Azaz a határozatképességhez **138 fő** küldött minimum jelenléte szükséges.

A mai küldöttgyűlés megtartásához és a napirend elfogadásához küldöttek legalább háromnegyede egyhangú hozzájárulása szükséges.

A napirend kiegészítését alapszabályunk 8. §. (8) bekezdése alapján tagok és az egyesület szervei az elnöktől a meghívó kézbesítését követően kérhetik, a kiegészítés indokolásával. Ilyen kérelem az elnökhöz nem érkezett. Eltérsni az előzetesen közölt napirendtől akkor lehetséges, ha a küldöttgyűlésen valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul. (8. §. 7. bekezdés). Mivel a Küldöttgyűlésen nincs jelen minden küldött, ezért napirend módosításra nincs lehetőség. Felkérte a küldötteket, hogy aki egyetért, hogy a küldöttgyűlést a mai napon 2024. május 15-én megtartsuk a meghívóban meghirdetett napirenddel jelezze a küldöttigazolvánnyal.

1. Köszöntő
2. *Igényfelmérés, helyzetértékelés a Magyar Könyvtárosok Egyesületében, avagy úton a megújulás és az új MKE stratégia felé*
GERENCSÉR JUDIT, a Magyar Könyvtárosok Egyesülete elnöke
3. Beszámoló az elmúlt évben végzett munkáról, közhasznúsági jelentés a 2023-es évről
GERENCSÉR JUDIT, a Magyar Könyvtárosok Egyesülete elnöke
4. Az Ellenőrző Bizottság elnökének jelentése a 2023-es évről
DR. ACZÉL-PARTOS ADRIENN, az Ellenőrző Bizottság elnöke
5. A közhasznúsági jelentés vitája
6. Határozathozatal – a közhasznúsági jelentés elfogadása
7. Egyebek
8. Levezető elnöki zárszó

A küldöttek küldöttigazolványukkal szavaztak, látható többséggel elfogadták a javaslatot.

Felkérte a Mandátum-vizsgáló bizottságot, hogy ellenőrizték a küldöttgyűlési delegáltak listáját és az aláírt jelenléti ívek alapján kerüljön megállapításra a jelenlévők száma és a határozatképesség.

Második napirendi pont

Villám Judit: 2023 év végén az MKE kérdőíves igényfelmérést végzett a tagság körében. A beérkező válaszokból elkészült elemzés fontos útmutatást ad az MKE elnökségének és tagságának a jelenre és a jövőre nézve, a reformok megvalósításához, valamint az új, egyesületi stratégia elkészítéséhez. Felkérte Gerencsér Judit elnököt, hogy tartsa meg előadását *Igényfelmérés, helyzetértékelés a Magyar Könyvtárosok Egyesületében, avagy úton a megújulás és az új MKE stratégia felé* címmel.

Gerencsér Judit: Az előadásom végén átadom a szót Péterfi Ritának, hogy ismertesse az Informatikai és Könyvtári Szövetséggel együtt végzett bérhelyzet felmérés eredményét *Változó világban élünk, mely a könyvtárra és a könyvtárosokra is hatással van.*

Kihívások, könyvtári trendek a 21. században

- a könyvtárak és információs intézmények szakmai és jogi környezete, szolgáltatásai, napi szakmai kihívásai nagyon sokat változtak,
- a változások menedzselése minden könyvtár, illetve információs intézmény számára igazi kihívás,
- könyvtárak igazi közösségi terek,
- Az intézmények segítők a klímaváltozás ellen küzdelemnek, támogatják a fenntarthatósági kezdeményezéseket és minden lehetséges módon a felhasználót tekintik a könyvtári univerzum középpontjának.
- könyvtárak újra definiálják magukat: identitásukat, szerepüket, funkciójukat a 21. század dinamikus környezetében
- a modern korban kiemelt szerepe van az innovációnak, az új technológiák alkalmazásának és a kreativitásnak
- új technológiák is megjelennek a napi könyvtári működésben és szolgáltatásokban pl. a mesterséges intelligencia (MI), a digitális bölcsészet stb.

Ebben az új, kihívásokkal és lehetőségekkel teli világban kezdtük meg tavaly májusban a megválasztott új elnökség tagjaival a közös szakmai munkát a következő szellemben: 2023 – 2027 a Magyar Könyvtárosok Egyesületében – „LÉGY RÉSZESE – A VÁLTOZÁS A FEJLŐDÉS ÉS A SIKER KULCSA” - a változások ciklusa legyen a könyvtárszakma és könyvtárügy vonatkozásában

Alapvetések - miben hiszünk

Az MKE-en belüli és kívüli szakmai együttműködés révén, illetve partnerségi közös szakmai tevékenység lehetőséget biztosít majd arra, hogy a hazai könyvtárak és könyvtárosok életét, az MKE tagjainak jelenét és jövőjét még pozitívabb irányba tudjuk változtatni és fejleszteni. Az MKE-nek szakmai munkája során továbbra is minden könyvtártípust egységesen képviselni kell és lehetőség szerint minden tőle telhetőt meg kell tennie, hogy segítsége és támogassa szakmai tevékenységüket.

Határozott célom, célunk, hogy az MKE-nek még jobban meg kell erősíteni szerepét és hangját a felmerülő és aktuális szakmai kérdésekben itthon és külföldön egyaránt.

Elhivatottan kell képviselnünk és kiállnunk minden olyan ügyben, amelyek a szakmánkat és a könyvtáros hivatás jelenét és jövőjét illeti.

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete 2023-2027 közötti új céljai, feladatai, célkitűzései – az MKE-en belül

- elengedhetetlenül fontos, hogy minél több fiatal kollégát bevonjunk az MKE életébe, szakmai tevékenységébe és feladataiba
- minden tagunk megtalálja a helyét és szerepét a szervezetben és úgy érezze az idetartozás, a tagság plusz hozzáadott értéket jelent a szakmai és magánéletében egyaránt
- MKE hatékony és eredményes működésének elengedhetetlen feltétele az átláthatóság, a megbízhatóság és a tiszta strukturális működés
- minden civil szervezeti egységünk jól szervezett és hatékony együttműködésben dolgozzon az MKE Elnökségével, Titkárságával és Tanácsával
- elengedhetetlenül fontos a 21. századi kommunikációs eszközök és technológiák használata az MKE hatékony működésében és napi munkájában, a rendszeres tájékoztatás

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete 2023-2027 közötti új konkrét célok – az MKE-en belül

Működésfejlesztés

szakmai munkabizottságok reformja,

az MKE napi működés fejlesztése a 21. századi elvárások tükrében

az MKE működési és pénzügyi stabilitásának elérése, az elérhető pályázatokon való részvétel elektronikus tagnyilvántartás kialakítása és bevezetése

MKE tagtoborzás és tagsági értékteremtés; a tagsági előny- és ösztönző rendszer kidolgozása szakmai rendezvények modernizálása különös tekintettel a vándorgyűlésre

mentorprogram

mentálhigiéniai program tagoknak, könyvtárosoknak

Kommunikációs reform

kommunikációfejlesztés, márkáépítés, új arculat

új MKE arculat kialakítása

az MKE új honlapjának kialakítása

a közösségi médiajelenlét fokozása, új közösségi könyvtáros csatorna indítása

új imagefilm(ek)

az MKE marketing és kommunikációs stratégiájának, illetve tevékenységének megújítása rendszeres tájékoztatás a tagoknak

Stratégia, kampányok

igényfelmérés és helyzetértékelés – stratégia
kampányok

Képzési, rendezvény reform és megújulás

az MKE könyvtárszakmai és érdekvédelmi munkájával kapcsolatban, az aktuális trendeknek megfelelő szakmai rendezvények életre hívása stb

Szakmai továbbképzési támogatási program

új típusú rendezvények életre hívása

aktuális témakörök körbejárása

tagok számára előnyrendszer biztosítása

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete 2023-2027 közötti új céljai, feladatai, célkitűzései – az MKE-en kívül

szakmai együttműködés erősítése és fejlesztése itthon (helyi, regionális, országos szinten) és külföldön egyaránt:

az országos könyvtári rendszer intézményeivel,

könyvtárszakmai szakmai szervezetek között,

közgyűjteményi szakmai szervezetek között,

ágazati irányítással,

társminisztériumokkal,

kormányzati szakterületi vezetőkkel és képviselőkkel

szakmánk társadalmi presztízsének emelése, könyvtáros imázs a 21. században

országos kampány(ok) indítása

a könyvtárak társadalmi felelősségvállalásának vizsgálata a fenntarthatóság és a közösségi tudomány tükrében

magyar kulturális örökség megőrzése, disszimilációja itthon és külföldön

könyvtárosok tudományos tevékenysége, tudományos tevékenység könyvtári támogatása

könyvtárosi életpálya, érdekvédelem, anyagi megbecsülés területén konkrét lépések megtétele

és együttműködés életre hívása

az egyes könyvtártípusok 21. századi feladatai, kihívásai és szerepe - hogyan tudunk

megfelelni a jelen és a jövő kihívásainak

közösségfejlesztési programok, mentálhigiénés támogatás biztosítása, boldogságprogram

megvalósítása a könyvtárosok számára

felhasználói igények a változás tükrében – felmérések, kampányok, cselekvési tervek

kidolgozása

olvasásnépszerűsítési kampányok megvalósítása

határon túli együttműködési programok erősítése

nemzetközi szervezetekben és nemzetközi projektekből való aktív részvétel

A reformok és a stratégia felé

Elnökségi döntés született, hogy a tagságot kérdezzük meg az MKE helyzetéről és jövőjéről.

A felmérés nem volt reprezentatív, mégis azt mondhatjuk, hogy az elmúlt évek egyik legfontosabb visszajelzése, fóruma volt, ahol a tagság véleményét, javaslatait megismerhette az elnökség.

A kapott értékek, eredmények mindenképpen fontos iránymutatást adnak számunkra az elkövetkező évekre, stratégiai céljainkat, legfontosabb tevékenységünket a kapott válaszok iránymutatása alapján szeretnénk megreformálni és megfogalmazni.

A válaszadók 84%-a nő volt, inkább az idősebb, korosztályhoz tartoznak.

A legfontosabbnak ítélt tevékenységek:

- a szakmai programok, képzések,

- a kommunikáció,
- az érdekvédelem,
- pályázati lehetőségek,
- utánpótlás,
- könyvtárosképzés,
- a könyvtári stratégia.

Kevésbé fontos területek:

- a kirándulások,
- Könyvfesztivál,
- webmagazin,
- a különböző díjak (kivéve fiatal és emlékérem)
- az MKE történet.

A legjobban értékelt tevékenységek:

- a szakmai programok, konferenciák,
- a díjak,
- a határon túli és nemzetközi kapcsolatok.

A legrosszabb értékeket kapta:

- az arculat,
- kommunikáció,
- a honlap, a szponzoráció,
- az érdekvédelem,
- mentálhigiéné,
- utánpótlás,
- életpálya,
- könyvtárosképzés.

Területek, melyeket fontosnak és megreformálni valónak tartanak

- szakmai továbbképzések
- imázs, arculatfejlesztés, honlap, közösségi és médiajelenlét, szponzoráció
- kommunikáció, szakmai fórum
- érdekképviselő, életpályamodell, jóllét
- utánpótlás, tudományos tevékenység támogatása, ösztöndíj program
- mentorprogram
- pályázati lehetőségek
- tagsági ösztönzőrendszer
- stratégia

Kitörési pontok

- a könyvtárak kultúráközvetítő szerepe az elsődleges,
- új könyvtáros kompetenciák,
- közösség- és olvasásfejlesztés,
- a kulturális örökség megőrzése,
- a lifelong learning, az élethosszig tartó tanulás,
- online szolgáltatásokkal, - digitális kompetenciák,
- technológiai megújulással tudunk versenyben maradni a 21. században.

Az MKE SWOT analízise a felmérés alapján

1. Humán erőforrás

Az MKE legfőbb erőssége és gyengesége is egyben

- A legrégebbi szakmai hálózat, közösség
- képzettség, szakmai elhivatottság, kreativitás
- Előregedett tagság

- Leterheltség
- Alulfizetés, leépítések
- Önkéntes munka
- Területileg az egész országot lefedő

2. Kommunikáció, marketing

Egyes tényezők megjelennek az erősségek között is, de alapvetően a gyengeség irányába billen a megítélése

- Nincs szervezetek közti együttműködés.
- Szükséges a marketing, PR, brand, arculat megújítása
- Honlap megújítása szükséges
- Hiányoznak a rendszeres személyes kapcsolatok, az igényfelmérések
- Lehetőség: a nemzetközi összefogás
- Együttműködés más hazai kulturális szervezetekkel
- A tagság kiterjesztése a szakmán túl

3. Szervezet, menedzsment

A vezetőség (elnökség) mind a pozitív, mind a negatív oldalon jelentős súllyal jelenik meg

- Korszerűtlen szervezet, sok bürokrácia
- Túlzott szabályozottságrugalmatlanság
- Túlzottan protokolláris
- Nem átlátható a működtése
- Budapest központúság, nagykönyvtári túlsúly
- Erősség az új vezetés, új szemlélet, reformok
- Az egyesület csak az elnökséget szolgálja

4. Finanszírozás

Megjelenik az erősségek között a pályázatírás, de alapvetően gyengeséggként és veszélyként értékelték

- Anyagi források hiánya, pályázatok beszűkülése.
- Civil szervezetek finanszírozásának támogatása bizonytalan.
- Csökkenő fenntartói támogatás,
- Energiaválság, infláció, romló gazdasági helyzet.
- Lehetőség: a könyvtárak drágulása
- Lehetőség: a negatív társadalmi folyamatok miatt szüksége van az embereknek a könyvtárakra
- Lehetőség: szponzorok megnyerése

5. Szakmai tevékenység

Mindkét oldalon említésre kerül azonos súllyal.

- Szakmai trendek követése
- Szakmai programok, konferenciák, kirándulások
- Vándorgyűlés erősség és gyengeség
- Képzések hiánya, szakkönyvtári programok túlsúlya
- Jógyakorlatok megosztásának hiánya
- Lehetőség: AI, távszolgáltatás könyvautomaták
- Veszély: a technika fejlődése, a konkurencia

6. Érdekképviselet

Szintén mind a pozitív, mind a negatív oldalon megjelenik, de erőteljesebb az említése a negatív oldalon.

Leginkább a veszélyek között említik, tehát olyan tényezők befolyásolják, melyek külső körülmények, tőlünk függetlenek, nincs ráhatásunk

- A politikai elit nem kultúratámogató
- A kormány EU politikája

- **NER**
- Csak kormányhű szervezetek támogatása
- Intézményi összevonások
- Jogszabályi változások

7. Társadalmi folyamatok

Leginkább veszélyként értékelt tényezők.

- Negatív társadalmi folyamatok visszacsapásai lehetőségek
- Lehetőség: a megszűnő közösségi terek, vagy a fenntarthatóság
- Veszély: a csökkenő tagság miatt bezáró könyvtárak.
- Előregedő társadalom
- Olvasás csökkenése, papíralapú könyvek csökkenése.
- Romló oktatási helyzet, kultúra iránti igény csökkenése, az új generációk érdektelensége.
- Klímaválság, pandémia és háborúk

SWOT analízis alapján Eszenyiné dr. Borbély Mária elkészítette problémafa, célját.

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete nem látja el maradéktalanul feladatát a könyvtárak által végzett össztársadalmi hasznosságú tevékenységek, valamint az általuk képviselt értékek megismertetésének, tudatosításának és képviseletének terén.					
1. Az MKE tagság vesztett népszerűségéből, a szervezet reprezentativitása elmarad a lehetséges és elvárt szinttől.	2. A könyvtáros pálya szakmai presztízse alacsony az értelmiségi pályák között.	3. A szakmai utánpótlás és a könyvtáros szaktudás megújításának területén sok a bizonytalansági tényező.	4. Az MKE szervezetének stabil működtetése nehézségekbe ütközik.	5. A könyvtárak és a könyvtárosok újabb kihívásokkal szembesülnek, melyek folyamatos felkészülést és alkalmazkodást igényelnek egyéni és rendszerszinten egyaránt.	6. Az MKE nem játszik súlyának megfelelően aktív szerepet a könyvtárpolitika, valamint a szakirodalmi és információs politika alakításában.

<p>1. Az MKE tagság népszerűségének fokozása, a tagság létszámának és a szervezet reprezentativitásának növelése.</p>	<p>2. A könyvtáros pálya szakmai presztízsének, társadalmi elismertségének növelése.</p>	<p>3. Aktív szerepvállalás a szakmai utánpótlás biztosítása és a könyvtáros szaktudás megújításának területén.</p>	<p>4. Az MKE szervezetének működtetését megnehezítő hiányosságok felszámolása, a stabil működést akadályozó problémák mérséklése.</p>	<p>5. Innovatív és hatékony módszerek keresésével és megismertetésével segíteni a könyvtárak és könyvtárosok felkészülését a várható kihívások kezelésére.</p>	<p>6. Az MKE súlyának megfelelően aktív szerepet kíván játszani a könyvtárpolitika, valamint a szakirodalmi és információs politika alakításában.</p>
--	---	---	--	---	--

Stratégiai cél felállítása a kérdőív eredményei alapján

Az MKE tagság népszerűségének fokozása, a tagság létszámának és a szervezet reprezentativitásának növelése

- A tagság létszámának növelése
- az MKE tagság népszerűsítése a fiatal könyvtárosok körében
- az idős, hosszú tagsági viszonyal rendelkező tagok megbecsülése
- a tagság aktivizálása és tevékenységük támogatása
- a személyes kapcsolattartás elősegítése
- a tagság igényeinek rendszeres feltárása és megismerése
- az MKE mint brand megerősítése
- a tagságból származó előny növelése
- a Budapest központúság mérséklése
- a kiskönyvtárak reprezentáltságának fokozása
- egyéni fejlődési lehetőség támogatása
- megyei és szakmai szétválasztás, tagoltság mérséklése

Eddigi lépések, újítások

- 2023-as igényfelmérés a tagság véleményének megismerésére
- Országos roadshow a reformtervekről és a tagság véleményének közvetlen megismerése
- Új szekciók a vándorgyűlésen
- Fiatal könyvtárosok szekcióülése a vándorgyűlésen
- Tagtoborzó plakát: tagság előnyeinek kommunikálása
- Üdvözlő email az új tagok számára
- Folyamatos kommunikáció az elnökség munkájáról
- Önkéntesek bevonása

Jövőbeni intézkedési tervek

- MKE tagság kedvezményeinek kiszélesítése
- Évente egy vagy több vidékre kihelyezett központi szakmai nap
- Megyei szervezetek számára segítségnyújtás a programok alakításában, előadások közvetítése

- Online vagy hibrid képzések, konferenciák megengedése a személyes jelenlét mellett
- További önkéntesek bevonása
- Arculat, honlap, webmagazin megújítása
- Mentálhigiénés program elindítása

A könyvtáros pálya szakmai presztízisének, társadalmi elismertségének növelése.

- aktív szerepvállalás a bérhelyzet rendezésében
- a szakmai érdekképviselőt erősítése, szakmai együttműködés fejlesztése a szakmai szervezetek között
- a könyvtáros hivatásról élő sztereotípiák felszámolása
- a könyvtarosság alapértékeit tartalmazó etikai kódex gondozása
- folyamatos kapcsolattartás a

Eddigi lépések, újítások

- IKSZ-szel közös bérhelyzettel kapcsolatos kérdőíves felmérés
- Jelen igényfelmérés alapján a stratégia kialakítása
- Állásfoglalások, közös szakmai akciók: zöldkönyvtárak, jogszabálytervezetek stb.
- Díjalapítás

Jövőbeni intézkedési tervek

- Együttműködő partnerek keresése a tagsági kedvezményekhez
- Közös érdekérvényesítés a társszakmákkal
- Szponzoráció, pályázatok ösztönzése
- Kampanyok szervezése, imázsfilmek stb.
- Munkabizottság létrehozása a bérhelyzettel kapcsolatos felmérésekre: együttműködve a könyvtári terület szakmai szervezeteivel újabb felmérés indítása a munkakörök szerinti átlagbér kimutatására, illetve korfára, minden könyvtárvezetőt megkeresve
- Az össz szakterületi együttműködésben (IKSZ, MKE, EKK, EKE, MOKSZ, KTE stb.) fogalmazzuk meg konkrétan a kérdéseinket, kéréseinket, javaslatainkat és juttassuk el az ágazati szakterületi kormányzati tisztségviselőknek, vezetőknek

Aktív szerepvállalás a szakmai utánpótlás biztosítása és a könyvtáros szaktudás megújításának területén

- könyvtárosi pálya vonzóvá tétele a pályaválasztás előtt álló fiatalok számára
- könyvtárosképzésben érdekelt felek közötti folyamatos és kölcsönös párbeszéd fenntartása
- könyvtárosképzés, továbbképzés iránti igények megismerése, kihívások kezelése
- igény szerinti tematika és új módszerek alkalmazása a központi szakmai rendezvényeknél
- módszerek kidolgozása és lehetőség biztosítása a jógyakorlatok megosztására
- a vándorgyűlés központúság mérséklése

Eddigi lépések, újítások

- Vándorgyűlés reformok
- Fiatal könyvtárosok szekciójának megalakítása a vándorgyűlésen

Jövőbeni intézkedési tervek

- Tájékoztató brossúra, kampányfilm készítése *(a középiskolás és felsőoktatási hallgatók számára)*
- Megjelenés az Educatio kiállításon 2025-től
- Erasmus+ felnőttoktatás pályázat útján évente könyvtárosok külföldi szakmai ösztöndíjprogramjának megvalósítása
- Pályázatok, ösztöndíj lehetőségek

- A szakmai tudományos és ismeretterjesztő publikációk láthatóvá tétele a Magyar Tudományos Művek Tárában (MTMT) (2023-2024), majd ezt követően egy publikációs ösztönzőprogram kidolgozása (2025-2026)
- Szakmai utánpótlás mentori hálózatot létrehozása, hogy a közösségi szolgálaton lévő tanulókkal vegyék fel a kapcsolatot és irányítsák figyelmüket a könyvtáros pálya felé.

Az MKE szervezeti működésének javítása, megújítása

- hatékony és gyors belső kommunikáció
- a szervezetek közti együttműködés
- hazai, határon túli, nemzetközi kapcsolatok erősítése
- az MKE mint brand megerősítése, arculatváltás
- a marketing és PR tevékenység fokozása
- új, modern, informatív honlap kialakítása
- a tagság igényeinek rendszeres nyomon követése
- pályázati lehetőségek lehető legjobb kihasználása
- új módszerek az egyesület működésének finanszírozására
- protokolláris, reprezentációs elemek újragondolása
- az átlátható működés feltételeinek biztosítása
- a Budapest központúság mérséklése
- a kiskönyvtárak reprezentáltságának fokozása
- az önkéntes munka népszerűsítése
- egyes munkafolyamatok kiszervezése

Eddigi lépések, újítások

- Munkabizottságok reformja
- Önkéntesek bevonása
- Arculatváltás elindítása
- Honlapfejlesztés elindítása
- Közösségi oldal reformja
- Minőségmenedzsment alkalmazása
- Szervezeteknek információs csomag, központi szakmai segítség

Jövőbeni intézkedési tervek

- Egyes munkafolyamatok külsős szakértőkkel való együttműködésben: informatika
- Elektronikus tagnyilvántartás bevezetése
- Teljes kommunikációs reform
- Teljes arculatváltás
- Szervezetekkel való még hatékonyabb együttműködés

Innovatív módszerekkel segíteni a könyvtárak és könyvtárosok felkészülését a várható kihívások kezelésére.

- a technológiai fejlődés legújabb eredményeinek megismertetése, képzés; kompetenciafejlesztés
- új megoldások és jó gyakorlatok felkutatása az idős lakosság hatékonyabb könyvtári ellátására
- hozzájárulás a könyvtárak szerepének láthatóbbá tételéhez a nemzeti kulturális örökség megóvása és közvetítése terén
- új megoldások és jó gyakorlatok elindítása az olvasásnépszerűsítésben
- a könyvtárosok szerepvállalásának ösztönzése a társadalmi egyenlőtlenségek mérséklésére
- könyvtári megoldások a súlyos globális problémák kezelésére (klímaválság, pandémia és háború), és a meglévő gyakorlatok megosztása

- a nemzetközi trendek követése, a külföldi tapasztalatcsere lehetőségének megteremtése

Eddigi lépések, újítások

- Idei vándorgyűlés témája a mesterséges intelligencia (MI és Mi)
- Trendkonferencia 2024
- Könyvfesztivál 2023
- Citizen science konferencia 2023
- Fake news konferencia 2023

Jövőbeni intézkedési tervek

- Kampányok elindítása:
 - Olvasásnépszerűsítő kampány
- Külföldi tanulmányutak szervezése a tagok számára
- Nemzetközi konferenciákon való szakmai részvétel még erőteljesebb támogatása

Együttműködési megállapodások megkötése: AI területén, jótékonyági akciók terén stb

Készül az MKE új stratégiája és ezzel párhuzamosan a cselekvési terv is.

A kapott eredmények sok tekintetben egybeestek azzal az előzetes elképzeléssel, mellyel az új elnökség a ciklusát kezdte és az elnöki/főtitkári programokban szerepelt.

Sok területen terveztünk korábban reformot, az igényfelmérés alapján már sokkal biztosabbak vagyunk abban, melyek a legfontosabb, legégetőbb kérdések, melyeket előre kell venni, prioritizálni és lépésről lépésre haladva bevezetni a szükséges változásokat.

A változás sohasem egyszerű.

Eredményétől függetlenül, ez olyan szituáció, amelyben képessé válunk a gondolkodás útjára lépni, párbeszéd kialakítására, és sok szögből látni a kultúrát.

Ahhoz, hogy a Magyar Könyvtárosok Egyesülete jól működő, országos hatáskörű, civil, non-profit szervezet maradjon és változást tudjunk együtt elérni, nem feledhetjük, hogy kiemelten fontos az együttműködés és akkor értékes egy vélemény ebben a folyamatban, ha egy másik mellé helyezzük, amellyel párbeszédre lép.

Az Egyesület és a szakmánk jelenének és jövőjének az alakítását csak együtt tudjuk elképzelni Önökkel, a szervezeteinkkel, a tagjaikkal konstruktív párbeszéd és együttműködés révén.

Kérem legyenek Önök is részesei a változásnak és a változtatásnak, osszák meg velünk véleményüket, javaslataikat és legyen olyan jövője mind a szakmánknak, mind az MKE-nek, amelyet mindannyian szeretnénk.

Péterfi Rita ismertette a bérhellyel kapcsolatos felmérés eredményeit.

Az adatok elemzésében részt vettek: Simon Sándor, Szirákiné dr. Kovács Györgyi, Péterfi Rita és Tamás Kincső.

A felmérés kezdeményezői az IKSZ és az MKE volt, a Pulszky Társaság kérdőívének felhasználásával.

Az adatfelvétel ideje: 2024. február 7. és 22. között

Résztvevők száma: 1319 fő, ez 15%-a a hazai könyvtárakban dolgozó 8711 főnek

A válaszadók főbb jellemzői:

86% nő

80% diplomás

75% 40 év feletti

Többségük jelentős könyvtári tapasztalattal rendelkezik:

59% több mint 10 éve dolgozik a szakmában;

91% teljes munkaidőben alkalmazott;

csaknem $\frac{3}{4}$ részük nagyobb települések könyvtárainak munkatársa (38% városi, 34% vármegyei hatókörű városi könyvtárnak).
Nem reprezentatív felmérés, de az eredmények feltehetően nem álnak messze a valóságtól.

Az átlagkeresetekről

Ami biztos: a válaszadók 70 %-a

bruttó 300 ezer – 450 ezer Ft közötti keresettel rendelkezett

301e – 350e Ft között: 40%

351e – 400e Ft között: 20%

401e – 450e Ft között: 10%

Ami feltételezhető: a válaszadók átlagkeresete bruttó 390 ezer Ft körüli összegre tehető

Összehasonlítás egyéb átlagkeresetekkel:

Országos átlagkeresetek a KSH adatai alapján:

2023 decemberében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 655.600.- Ft, a reálkeresetek 10,3 %-kal nőttek egy év alatt

2023-as teljes évet vizsgálva: a bruttó hazai átlagkereset 571.200, addig a nettó átlagkereset 393.700 forint volt.

A pedagógusok bére a bérrendezés után:

gyakornok (pályakezdő min.

528.000 Ft

pedagógus I.

min. 538.000 Ft

pedagógus II.

min. 555.000 Ft

mesterpedagógus

min. 630.000 Ft

kutatótanár min.

750.000 Ft

A könyvtárosok véleménye a jövedelmekről:

86% nem tartja arányosnak a fizetését az elvégzett munkával;

40% egyáltalán nem tud félretenni a fizetéséből;

1/3 egyáltalán nem kap béren kívüli juttatást a munkáltatójától.

az életkor és a fizetések emelkedése csekély összefüggést mutat.

a könyvtártípus a válaszadó könyvtárosok jövedelmi eloszlását jelentősen nem befolyásolja.

40%-ukat foglalkoztatja a munkahelyváltás gondolata, 9% egy éven belül konkrétan tervezi is azt.

a munkahelyen való megmaradás szempontjai közül első helyen a béremelés áll.

A válaszadók fele nem tud megtakarítani a fizetéséből.

A válaszadók 1/3-a reflektált arra a helyzetre, amiben vagyunk. A kollégák jelezték, hogy hálásak a felmérésért, reményt ad, hogy lesz változás, előrelépés.

Az előadást követően **Villám Judit** levezető elnök felkérte Horváth Tamást, a Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottság elnökét, hogy tájékoztassa a Küldöttgyűlést a mandátumvizsgálat eredményéről.

Horváth Tamás – a Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottság elnöke:

Tisztelt Küldöttgyűlés. A jelenléti ívek alapján a Mandátum és egyben szavazatszámlláló bizottság megállapította, hogy a küldöttgyűlésen a 104 egyéni küldöttből 85, a 80 testületi küldöttből 71, összesen 156 fő küldött van jelen, illetve meghatalmazással.

Villám Judit a tájékoztatást követően bejelentette, hogy a Küldöttgyűlés akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok háromnegyed részét képviselő szavazásra jogosult részt vesz.

Ez esetünkben 138. fő. Mivel ez a feltétel teljesült, így az összehívott küldöttgyűlés továbbra is határozatképes.

Harmadik napirendi pont

(1 sz. melléklet éves beszámoló és közhasznúsági jelentés, 2. sz melléklet kiegészítés a közhasznosságú jelentéshez.)

Villám Judit felkérte Gerencsér Judit elnök asszonyt, hogy tegye meg szóbeli kiegészítését az előzetesen kiküldött 2023. évi Közhasznúsági jelentéshez.

Gerencsér Judit:

Elnök asszony megköszönte munkáját az előző elnökségnek, a tisztségviselőknek, a titkárság munkatársainak a vezetőszerveknek.

Érdekképviselet, szakmai közéleti tevékenység

2023-ban is folyamatos munkakapcsolatban állt a Kulturális és Innovációs Minisztérium (KIM) Kultúráért Felelős Államtitkárságával, illetve a Könyvtári és Levéltári Főosztállyal. A tagszervezetek részt vesznek az MKE Tanács munkájában és az MKE küldöttgyűlésén jelen vannak a küldötteikkel.

Két fontos eseményt emelt ki - KTE Őszi Szakmai Napja és az IKSZ Megyei Könyvtári Tagozat gyűlése - amelyeken az MKE elnöksége is részt vett.

Kiemelte a díjak, kitüntetések fontosságát a szervezet életében.

A törvényalkotók részéről nagyon régen keresték meg az egyesület szakmai véleményezését, állásfoglalás ügyében. A mostani könyvzárs törvényt az egyesület a társadalmi véleményezés keretén belül értékelte.

Beszámolt a tatabányai vándorgyűlésről.

A könyvfesztivál kapcsán kiemelte, hogy szeretnénk részt venni az eseményen, de nagyon magasak a költségek, ezért rövidebb programmal lesz jelen az egyesület.

A tavalyi konferenciák közül kiemelte a Közösségi tudomány a könyvtárakban és a Könyvtárak és a hiteles tájékoztatás című rendezvényeket.

A nagy elődök tisztelete is fontos volt az elmúlt évben (Győr, dr. Czeke Marianne)

Az INKA Alapítvány működése egyre nehezebb volt, ezért az elnökség megszüntette.

Működés- és működésfejlesztés

A tagság létszáma végre újra növekszik.

Legkisebb szervezeteink: Nógrád, Komárom, Tolna.

Legnagyobb egyéni tagsága a Közkönyvtári Egyletnek, a Pest Megyei Szervezetnek, a Heves Megyei Szervezetnek, a Társadalomtudományi Szekciónak és a Veszprém Megyei Szervezetnek van.

A három társult szervezetünk közül, legnagyobb a Könyvtárostanárok Egyesülete. Őket követi a Csongrád Megyei Könyvtárosok Egyesülete, végül a Kisalföldi Könyvtárak és Könyvtárosok Egyesülete.

A 2023-as tagsági évre a legtöbb újonnan belépő tagot a Könyvtárostanárok (30 fő) Pest Megyei szervezet (28 fő); Bács-Kiskun megyei Szervezet (23 fő) és a Közkönyvtári Szervezet (12 fő) fogadott.

A tagság aktív és nem aktív (nyugdíjas vagy diák) aránya szervezetenként különböző.

Az életkori megosztás továbbra is figyelmeztet a szervezet korfájára.

Nagyon fontos lenne a több aktív, fiatal kolléga bevonása a szervezetbe

A munkahelyi összetétel mutatja, hogy a tagság jelentős részét a városi és a megyei könyvtári intézményrendszer munkatársai teszik ki.

Tagsági belépés ösztöntő: ingyenes múzeumi belépő, de a további kedvezménybővítések szükségesek.

Az egyesület pénzügyileg stabil és átlátható.

A 2023-as évben felhasznált pénzüsszegekről minden tagszervezet közölt adatokat a beszámolójában (önállóan gazdálkodók is)

A tagszervezet többsége alap adatokat (összbevétel, összkiadás, egyenleg) közölt.

A következő négy év egyik feladata, elérni, hogy azok a szervezetek, akik csak alap adatokat küldtek, a továbbiakban részletesebben küldjék el adataikat.

Működési mechanizmusok

- ✓ Elnökségi ülések
- ✓ Tanácsülések
- ✓ Munkabizottsági ülések
- ✓ Szervezeti megbeszélések
- ✓ Online rendezvények
- ✓ Küldöttgyűlés, taggyűlések
- ✓

Munkabizottságok

Stratégiai, szakmai szervezeti együttműködési, érdekérvényesítési Munkabizottság
 Marketing, kommunikáció és könyvtáros imázs Munkabizottság
 Nemzetközi ügyek Munkabizottság
 Oktatási, képzési mentorprogram, utánpótlás Munkabizottság
 Etikai Munkabizottság
 Konferencia, rendezvények Munkabizottsága
 Szakmai folyóiratok, tudományos szakmai tevékenység Munkabizottság
 Kulturális örökségünk megőrzése Munkabizottság
 Határon túli ügyek Munkabizottsága
 Gazdasági és költségvetési Munkabizottság
 Pályázatok, ösztöndíjak Munkabizottság
 Jogi Munkabizottság
 Díjak, kitüntetések Munkabizottsága
 Belső kommunikációs Munkabizottság

Adminisztrációs feladatok:

MKE munkaterv
 MKE költségvetés
 Szervezetek számára szakmai segítségnyújtás
 Adatkezelési kérdések
 OTP ügyintézés
 Médiamegjelenések

Kiemelt feladat: szervezetek által megküldött dokumentumok, számlák ellenőrzése, érkeztetése, iktatása

Hessyn számlázó program alkalmazása

Útmutatók elkészítése a szakmai és pénzügyi tevékenység támogatásához

Az MKE tagszervezetei 2023-ban is megtartották éves taggyűlésüket. Online taggyűlés is tartható, de erről rendelkezni kell a szervezet SZMSZ-ben.

Fontos volt a kérdőíves felmérés.

Díjak, kitüntetések

Többnyire a területi szervezetek adományoznak tagjaiknak díjat.

„Év könyvtárosa Békésben”, Olvasás nagykövete (Csongrád megye), Kisalföldi Könyvtáros Díj, Balassi Bálint-díj (Nógrád megye), Téka-díj (Pest megye), Csendes János Életmű-díj, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Könyvtári Kultúrájáért (mindkettő Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei), Veszprém megye könyvtárügyéért, Zala megye könyvtárügyéért a területi díjak.

A Somogy Megyei Szervezet támogatja Az év könyvtárosa - Kellner Bernát Emlékdíjat.

A Bibliográfiai Szekció és a Helyismereti Könyvtárosok Szervezete az MKE vándorgyűlésén közösen szokta átadni a Kertész Gyula-émlékérmeket.

A Gyermekkönyvtáros Szekció Vándorbagoly Díjat adományoz.

Szervezeti szakmai élet- és tevékenység

A központi tevékenységeket kiegészítette a szervezetekben folyó területi, szakterületi munka. A szervezetek működtek. A működést különböző aktivitás jellemezte, de többségükben nagyon tartalmas munka folyt.

A szervezetekben az alábbi munkaformák a jellemzőek:

Szakmai nap – előadás

Szakmai tapasztalatcsere, kirándulás

Szakmai továbbképzés

Webinárium

Konferencia szervezése, konferencián való részvétel

Kapcsolat, közös programok, díjak a szervezetek és a könyvtárak között (pl.: Téka-díj, Kertész Gyula-díj, Balassi-díj)

Taggyűlés stb.

Kommunikációs tevékenység és marketing tevékenység

MKE honlap

ME facebook oldal

MKE roll-up

Levelezőlisták

Webmagazin

Skype

Média megjelenések gyűjtése

Sajtóközlemények

Tanácsi ppt-ék publikálása

Online megbeszélések

MKE Akadémia

MKE Youtube csatorna

Online egyesületi szakmai értekezletek

Online Vándorgyűlés

Szakmai TEAMS események

Szervezeteink tagjaikat e-mailben, levelezőlistán, honlapjaikon, hírlevélben és a közösségi média felületein érik el ill. a hagyományos postai úton. A szervezetek vezetőségi tagjai külön levelezőlistán / üzenetküldő csoportokban kommunikálnak egymással, intézik az egyesületi ügyeket ill. külön levelezőlistán kommunikálnak a tagságukkal. A tagok a kommunikációt főként egyirányúnak tekintik

Hazai és nemzetközi könyvtárszakmai tevékenység

Kárpátaljai Magyar Könyvtárosok Egyesülete – támogatási felhívás

Pályázati felhívást tettünk közzé a 2023. évi IFLA konferencián való részvétel céljából

Pályázati felhívást tettünk közzé a 2023. évi budapesti LIBER KONFERENCIÁN VALÓ RÉSZVÉTEL TÁMOGATÁSA céljából

A Stichting IFLA Global Libraries (SIGL) öt tagú elnökségbe, illetve az IFLA Regionális Osztálya Európai Bizottságába a 2023-2025 időszakra beválasztották Prof. Dr. Barátné Hajdu Ágneszt.

Villám Judit megköszönte elnök asszony szóbeli kiegészítését. Felhívta a figyelmet arra, hogy a Közhasznúsági Jelentés vitájára a 4. napirend után kerül sor.

Negyedik napirendi pont

Dr. Aczél-Partos Adrienn ismertette az Ellenőrző Bizottság jelentését.

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete (a továbbiakban: Egyesület) Ellenőrző Bizottsága (a továbbiakban: EB) az alábbi összetételben dolgozott a 2023. évben:

Elnök: dr. Aczél-Partos Adrienn • Tagok: dr. Kührner Éva, Magdics Erika, Nuridsány Judit, dr. Senkei-Kis Zoltán

Az EB 2023-ban is az Egyesület–alapszabály és az ügyrendi szabályok szerinti–működését és gazdálkodását, továbbá a közhasznúság céljainak érvényesülését és a hatályos jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítését vizsgálta.

Az EB tájékoztatja a Küldöttgyűlést, hogy az Egyesület az előző közgyűlés óta az alapszabály előírásainak megfelelően, szabályosan működött. Az EB munkájához szükséges dokumentumokat az Egyesület vezetősége rendelkezésünkre bocsátotta, illetve az ellenőrzés során felmerült kérdésekre azonnal választ is kaptunk. Az elnökségi üléseken az EB elnöke állandó meghívottként jelen volt, így közvetlenül is tájékozódhatott a vezetőségi döntésekről, illetve azok előkészítéséről.

Az ülésekről jegyzőkönyv készült, amelyet az Elnökség tagjai és az EB elnöke is elektronikus úton megkaptak.

Az EB megvizsgálta – az Egyesület vezetősége által elkészített és az EB részére átadott – a 2023. év tevékenységéről szóló beszámolóban, valamint a közhasznúsági jelentésben szereplő számszerű adatok, továbbá a nem számszerűsített információk valódiságát, szabályszerűségét. Az Egyesület fő bevételi forrásai a pályázati úton elnyert és a közhasznú működésre kapott támogatások, valamint a tagsági díjak voltak. A tagdíj befizetésének határideje minden év február vége. A továbbiakban is kérjük a határidő pontos betartását!

2023-ben a beérkezett támogatások összege 16 781 333 Ft volt. A fel nem használt szja 1% összegét a 2023-ban folyósított 57.156 Ft teszi ki.

A tagsági díjakból 4 083 000 Ft folyt be. Az Egyesület bankszámlájának záró egyenlege 2023. december 31-én 16 729 527 Ft, a pénztár záró egyenlege 214 075 Ft.

A kiadások fő tételei 2023-ban is az irodabérleti, a könyvelési és irodai szolgáltatások költségei, a nemzetközi kapcsolatok (IFLA, EBLIDA tagdíj, konferencia) költségei, illetve a titkársági asszisztens bére voltak. A fenti kiadások szükségszerűségét és jogosságát igazoló dokumentumokat az EB rendben találta.

Az EB megállapította, hogy a közhasznúsági jelentés számszerű adatai a vonatkozó, 2023. december 31-i könyvelt naplófőkönyv adataival egyezők, továbbá a 2023. évi záró egyenleg megegyezik a 2024. évi nyitó egyenleggel.

Az Egyesület a hatóságok felé az előírt adatszolgáltatási és bevallási kötelezettségeinek eleget tett.

A Titkárság a kifizetések során igyekezett készpénzkímélő megoldásokat alkalmazni, mely elsősorban utalások formájában nyilvánult meg. A kifizetések határidőre megtörténtek, előre utalást nem találtunk, a számlák jól azonosíthatók, áttekinthetően tároltak voltak.

Az EB betekintett a Titkárság adminisztratív munkájába, és a szűrőpróba-szerűen megvizsgált anyagokat rendben találta. Az iktatás rendben zajlik, a levelek, a jegyzőkönyvek visszakereshető formában megtekinthetők.

Az EB elvégezte az Egyesület szervezeteinek éves vizsgálatát is. Az Egyesület és szervezeteinek könyvelési gyakorlatával kapcsolatban felmerülő kérdésekre az Egyesület titkársági munkatársaitól kielégítő válaszokat kaptunk.

Mindenekelőtt szeretnénk megköszönni a szervezeteknek, hogy a korábbi években tapasztalt hiányosságok mostanra már csak egy-egy szervezetnél és alig-alig tapasztalhatók.

Az alábbi észrevételeket továbbra is hangsúlyosnak gondoljuk és a tökéletességre törekvés okán itt hagyjuk:

✓ A számlák mindig legyenek alátámasztva a rendezvény meghívójával vagy programjával.

✓ Továbbra is ajánljuk, hogy a számla-jogcímetek minél pontosabban igyekezzenek megadni, vagy amennyiben marad az általános megfogalmazás (pl. útiköltség, rendezvényszervezés, virágcsokor, pogácsa, szállodaszámla stb.), úgy kérjük, hogy mindenképpen: csatolják a számlák mellé a releváns rendezvény programját vagy meghívóját is.

A taghányad utalásainál mindenképpen jelezzék a közleményben, hogy melyik tagdíj befizetését jelöli, mindezt kóddal és a taglista számmegjelölésével kérjük megtenni a könnyebb beazonosítás érdekében.

Kérjük, hogy a kiállított számlák partnerek általi teljesítését minden alkalommal ellenőrizzék a pénzügyintézetekben!

A számlák, számlakimutások esetében fontos, hogy azok a megfelelő aláírásokkal legyenek ellátva, és törekedni kell arra, hogy időben beérkezzenek.

Az időszaki pénztári jelentések minden hónapra vonatkozóan legyenek aláírva az arra jogosult személyek által.

A számlákon a fizetés határidejét is fontos feltüntetni.

A bevétel és kiadás kerekített formában kell, hogy megjelenjen a pénztárjelentéseken.

Végezetül javasoljuk a szervezeteknek, hogy az adott évi tagdíjbevételeikből gazdálkodjanak, annak elköltését az adott tárgyévben tegyék meg.

Összefoglalva megállapítható, hogy az Egyesület 2023-ban eredményesen és szabályszerűen működött, likviditási gondok nem mutatkoztak. A jelentés készítésének időpontjában a rendelkezésre álló információk alapján megállapítható, hogy az Egyesület ebben az évben is fenntartja működését, folytatni fogja tevékenységét, rendelkezik a működéshez szükséges anyagi háttérrel.

Az EB - a fenti megállapítások alapján - támogatja az Egyesület Elnöksége által benyújtott 2023. évi beszámolót és a közhasznúsági jelentést a Küldöttgyűlés elé terjesztését, valamint javasolja annak elfogadását.

Villám Judit megköszönte Dr. Aczél-Partos Adrienn-nek az Ellenőrző Bizottság állásfoglalásának ismertetését

Ötödik napirendi pont

Villám Judit megnyitotta a közhasznúsági jelentés vitáját.

Horváth Tamás kérdezte, hogy a beszámoló 4. oldal 8. pontjában mit takar az egyéb ráfordítások költség.

Villám Judit: az elnökség majd írásban fog válaszolni a feltett kérdésre.

Villám Judit: bejelentette, hogy a **HATODIK NAPIREND** keretében határozathozatalra kerül sor. Az Alapszabályunk szerint a határozatképességet minden határozathozatal előtt vizsgálni kell. Felkérte a Mandátum és Szavazatszámoló Bizottság elnökét, tájékoztasson a határozatképességről

Horváth Tamás: megállapította, hogy a küldöttgyűlés továbbra is határozatképes.

Villám Judit: megköszönte a tájékoztatást.

Határozati javaslat:

K1/2024 - A Magyar Könyvtárosok Egyesülete Küldöttgyűlése a Küldöttgyűlésen előterjesztett, az Ellenőrző Bizottság által elfogadásra javasolt, részleteiben megtárgyalt Közhasznúsági jelentést a 2023. évről – elfogadja.

Megkérte a szavazati jogú küldötteket – amennyiben a határozati javaslatot elfogadják, a küldöttigazolványuk felmutatására.

Horváth Tamás:

igennel szavazott: 156 fő.

Villám Judit: Aki a határozati javaslattal nem ért egyet, küldöttigazolványa felemelésével szavazzon.

Horváth Tamás: nemlegesen senki sem szavazott

Villám Judit: Aki a határozati javaslat kapcsán tartózkodott, kérem ezt küldöttigazolványa felemelésével jelezze.

Horváth Tamás: a szavazástól senki sem tartózkodott.

Villám Judit: megállapította, hogy, a Küldöttgyűlés 156 igen, 0 nem és 0 tartózkodó szavazat mellett a határozati javaslatot elfogadta.

Hetedik napirendi pont

Egyebek

Gerencsér Judit: a szegedi vándorgyűlésre május másodikán elindult a regisztráció és a honlap. Kedvezményes regisztráció május 31-ig él.

Villám Judit megköszönte a részt vevők munkáját és berekesztette a küldöttgyűlést.

Budapest, 2024. május 15.

Villám Judit sk.
levezető elnök

Molnárné Varga Katalin sk.
jegyzőkönyvvezető

Istók Anna sk.
jegyzőkönyv hitelesítő

Kukkonka Judit sk.
jegyzőkönyv hitelesítő