

Magyar Könyvtárosok Egyesülete
Vezetőségi tisztújítás
2023-2027

VÁLASZTÁSI PROGRAM

Elnöki jelölés
Gerencsér Judit - jelölt

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete (MKE) a könyvtárosok és szakinformációs tevékenységet végzők, a könyvtárak és szakinformációs intézmények országos hatáskörű, civil, non-profit szervezete, amely 2023-ban ünnepli megalakulásának 88-dik születésnapját. Az Egyesület Alapszabálya részletesen tartalmazza az MKE céljait, feladatait és főbb szakmai és közhasznú tevékenységi területeit. Véleményem szerint ezen céloknak és a tevékenységeknek mindig összhangban kell lenniük a jelenkor aktuális feladataival, elvárásaival, illetve megoldásokat kell adniuk a könyvtár- és információtudomány 21. századi problémáira és kérdéseire. Az MKE csak akkor tud hatékony és eredményes munkát végezni, ha figyelembe veszi a kor, illetve tagjai és a szakmai elvárásait és igyekszik ezekre adekvát és működőképes választ adni.

BEMUTAKOZÁS ÉS MOTIVÁCIÓ

Először is szeretnék bemutatkozni, bemutatni több mint 12 éves egyesületi tevékenységemet, illetve megosztani Önökkel, hogy mi motivál abban, hogy elvállaljam az egyesületi elnökjelöltséget, illetve megmérettetést.

Több mint 18 éve vagyok aktív tagja az Magyar Könyvtárosok Egyesületének. Szakmai pályafutásom kezdetén az MKE Vas Megyei Szervezetének voltam tagja és végeztem szakmai munkát. 2011-ben alapítótagként vettem részt az MKE Jogi Szekció létrehozásában. A Jogi Szekció megalakulásakor titkárként dolgoztam közel 2 cikluson keresztül.

A Jogi Szekció titkári feladataim mellett számos MKE-s szakmai konferencián tolmácsoltam, tagja voltam az MKE PR munkacsoportnak, illetve az MKE Könyvtárvilág című webmagazin tartalmi fejlesztőjeként, szerkesztőbizottsági tagjaként is végeztem civil közösségi könyvtári szakmai segítséget. Jelenleg is szoros együttműködésben dolgozom Kóródy Judit, főszerkesztő asszonnyal, közösen felelünk a Könyvtárvilág szakmai tartalmáért.

2005 júliusában "Az Év Ifjú Könyvtárosa" díjat és cím nyertem el a Magyar Könyvtárosok Egyesülete és az Informatikai és Könyvtári Szövetség pályázatára benyújtott „Az Európai Unió mint téma a hazai könyvtárosképzésben a 21. században” című pályamunkával.

A szakmai pályafutásom elmúlt 24 évében rövidebb és hosszabb külföldi tanulmányutak (USA, Kanada, Egyesült Királyság, Belgium, Spanyolország, Dánia, Norvégia, Törökország, Franciaország stb.) lehetőséget biztosítottak arra is, hogy számos ország könyvtárügyét, szakmai kezdeményezéseit, programjait, egyesületi szervezeti működését megismerjem. Szeretném ezeket a tapasztalatokat és tudást a hazai könyvtárügyben és az MKE

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

életében is továbbra is hasznosítani és minden lehetőséget megragadni, hogy szakmánk jelenét és jövőjét a lehető legmagasabb szinten tudjam szolgálni.

VÁLASZTÁSI PROGRAM ÉS SZAKMAI JAVASLATOK

2015-ben elnökségi és szervezeti megkeresés alapján kaptam felkérést arra, hogy az MKE tagsága támogatása esetén vállalam el a főtitkári posztot. 2015-ben sok gondolkodás és beszélgetés után vállalkoztam arra, hogy megmértem magam és vállalom a jelöltséget. Mivel korábban nem voltam tagja az MKE Elnökségének, így nem egyszerű és könnyű feladatra vállalkoztam, de az MKE Elnöksége, Tanácsa, Szervezetei, Titkársága és Tagsága támogatásának köszönhetően beilleszkedtem az MKE elnökségi és szervezeti életébe, illetve szakmai munkájába és igyekszem a tőlem telhető legmagasabb szinten dolgozni. 2019-ben az MKE szervezetei és tagsága újra bizalmat szavazott nekem és újabb négy évre kaptam megbízást az MKE főtitkáraként. Nagyon szépen köszönöm ezúton is az MKE Elnökségének, Tanácsának, a Szervezeteknek, a Titkárságnak és Tagságának az elmúlt 8 évben kapott sok-sok segítséget, támogatást, a szakmai együttműködést és nagyon magasszintű kooperációt.

Az elmúlt nyolcéves ciklusban számos elképzelést és javaslatot sikerült megvalósítanom az Elnökség, a Tanács, a Szervezetek és Tagság támogatásával és számos reformot tudtunk együtt bevezetni, amely az MKE még hatékonyabb és átláthatóbb működését teszi lehetővé. Nagyon sokat tanultam és tapasztaltam az elmúlt 8 évben és szeretném viszonzni és visszaadni az MKE tagságának azt a sok segítséget, inspirációt, illetve emberi és szakmai támogatást, amit az elmúlt két ciklusban kaptam. **Végig jártam a szakmai egyesületi ranglétrát és úgy érzem, hogy az elmúlt 12 éves munka, tudás és tapasztalat elengedő arra, hogy elnökként folytassam az szakmai tevékenységemet újult erővel, új ötletekkel, célokkal és a megújítás kiemelt szándékával számos könyvtárszakmai területen, építve az egyesületi gyökerekre és örökérvényű hagyományokra, alapítóink előtt is tisztelegve.**

Ezúton szeretném bemutatni választási programom, illetve főbb szakmai javaslataimat és ötleteimet korábbi főtitkári elképzeléseimre is építkezve.

MIBEN HISZEK

Mélyen hiszek abban, hogy az MKE Elnökségével, az MKE Tanácsával, illetve területi és szakmai szekcióival való szoros, hatékony együttműködés és közös szakmai tevékenység lehetőséget biztosíthat arra, hogy a hazai könyvtárak és könyvtárosok életét, az MKE tagjainak jelenét és jövőjét még pozitívabb irányba tudjuk változtatni és fejleszteni.

Teljes mértékben hiszek továbbra is a könyvtárak közösségépítő, -megtartó erejében, tanulás- és oktatás támogató szerepében, a könyvtárak integráló szerepében, amely lehetőséget biztosít mindenki számára a hiteles és megbízható információhoz való hozzáféréshez a lehető legteljesebb mértékben.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

A SIKERES ÉS EREDMÉNYES MKE ELNÖK TULAJDONSÁGAI

Valószínűleg minden szakember egyetért, hogy ahhoz, hogy valaki jó vezető legyen, fejlesztenie kell magát és vezetői kompetenciáit. Meg kell érteni mi motiválja a kollégáit, meg kell tanulnia az érdekérvényesítést, illetve az asszertív kommunikációt. A könyvtári intézményekben és a könyvtárszakmai szervezetekben erős, az intézményi, szervezeti közeget ismerő, vezetőkre van szükség, akik a részvételen alapuló vezetést alkalmazzák, akik hisznek az emberekben és bíznak a képességeikben, akik bátorítják és felhatalmazzák munkatársaikat, tagjaikat és lépést tartanak a digitális átalakulással.

A 21. században a sikeres könyvtári vezető számára az agilis szemléletű vezetés képes igazi átütést és eredményességet megvalósítani. Az agilis szemléletű vezető rugalmasan alkalmazkodik a folyton változó körülményekhez, újraértékel, feltár és utána cselekszik. Minden esetben a csapata, az emberei, a szervezete tagjai, az általa képviseltek állnak a középpontban, akik kreatív, gyors és felelősségteljes személyek mindannyian.

AZ ELKÖVETKEZŐ CIKLUS ELNÖKI ÉS ELNÖKSÉGI JAVASOLT FEJLESZTÉSI KULCSSTERÜLETEI

Az alábbi témákat szeretném kiemelni, mint főbb szakmai feladatok és tevékenységi területek a következő négyéves ciklusra, amelyekben elnökként szeretnék eredményes szerepet és feladatot vállalni megválasztásom esetén:

STRATÉGIA ÉS VÍZIÓ

Jelenleg is úgy gondolom, hogy az MKE-nek még jobban meg kell erősíteni szerepét és hangját a felmerülő és aktuális szakmai kérdésekben itthon és külföldön egyaránt. Elhivatottan kell képviselnünk és kiállnunk minden olyan ügyben, amelyek a szakmánkat és a könyvtáros hivatás jelenét és jövőjét illeti: *(pl. a könyvtárügy aktuális kérdései, közös könyvtárszakmai együttműködés és érdekképviselet, a könyvtáros képzés helyzete és jövője, könyvtáros életpálya-modell, könyvtárosi társadalmi presztízs, a könyvtárosi bérkérdés sürgős rendezése, érdekérvényesítés, országos könyvtári stratégia alkotás stb.)*

Az MKE-nek szakmai munkája során továbbra is minden könyvtártípust egységesen képviselni kell és lehetőség szerint minden tőle telhetőt meg kell tennie, hogy segítsége és támogassa szakmai tevékenységüket. Véleményem szerint a hazai könyvtári-információs rendszer olyan értéket képvisel, amely minden tekintetben kulcsfontosságú szereppel bír a tudásmegőrzés, tudásmenedzsment és tudásmegosztás tekintetében.

Úgy érzem, hogy elengedhetetlenül fontos, hogy a jövőben is sikerüljön minél több fiatal kollégát bevonni az MKE életébe, szakmai tevékenységébe és feladataiba. Azt gondolom, hogy minden szervezetben és szekcióban nagyon örömteli lenne, ha a taglétszám növekedése együtt járna egyre több fiatal kolléga csatlakozásával, illetve a tapasztalt és nagy tudással rendelkező kollégák tagságának évről évre való megújításával. Véleményem szerint szükség van mind az idősebb, mind a fiatalabb generációra az MKE-

Magyar Könyvtárosok Egyesülete Vezetőségi tisztújítás 2023-2027

ben, mert csak így tudunk egy erős és hatékony egyesületet fenntartani a jelenben és a jövőben. Szükség van arra, hogy minden tagunk megtalálja a helyét és szerepét az MKE-ban és úgy érezze az idetartozás, a tagság plusz hozzáadott értéket jelent a szakmai és magánéletében egyaránt.

Nagyon fontosnak tartom, hogy a jövőben próbáljuk meg a külföldi könyvtáros egyesületek, a könyvtárszakmai partnerintézmények által már megvalósított projekteket, jó-gyakorlatokat (best practice) és programokat itthon is megvalósítani, mert ezek mind pozitív hatással lehetnek az MKE, a szervezetek, a tagok és a könyvtáros szakma életére.

Véleményem szerint a könyvtáraknak meghatározó szerepet kell játszaniuk abban, hogy tartalomgazdává válva és magas szintű könyvtári-információs szolgáltatásokat nyújtva biztosítsák a már meglévő, és folyamatosan keletkező tudáshoz való hozzáférést, a tudásvagyon láthatóvá tételét, azaz aktív feladatot vállaljanak a tudásmenedzsment folyamatokban.

Nagyon fontosnak tartom olyan szakmai rendezvények és képzések szervezését, illetve megvalósítását a könyvtárosok számára országos, regionális és helyi szinten, amelyek bemutatják a hazai könyvtárak értékeit, kincseit, egyediségét, illetve a minőségi könyvtári szolgáltatásokat.

MŰKÖDÉS

Az MKE hatékony és eredményes működésének elengedhetetlen feltétele az átláthatóság, a megbízhatóság és a tiszta strukturális működés. Szükségesnek érzem, hogy az MKE minden szervezete és szekciója jól szervezett és hatékony együttműködésben dolgozzon az MKE Elnökségével, Titkárságával és Tanácsával. Az MKE Titkársága az elmúlt években kivételesen jó munkát végzett, ezt a munkát szeretném még magasabb szintre emelni.

Nagyon örömtelinek tartanám, ha sikerülne minden csatlakozott és működő szervezettel és szekcióval hatékony és rendszeres munkakapcsolatot ápolni és bevonni őket teljes mértékben az egyesületi munkába *Pl. részvétel Tanácsuléseken, Küldöttgyűléseken, Vándorgyűléseken stb.*

Az MKE teljes működése vonatkozásában nagymértékben támogatnám minél több szakmai tevékenységi terület vonatkozásában további munkabizottságok létrehozását. Lehetőség szerint bevonva az összes egyesületi szekciót és szervezetet. Ez a munkamódszer nagymértékben elősegíthetné a teljes MKE tagságának aktív bevonását a szervezet életébe és szakmai tevékenységébe.

Nagyon fontos kérdés, hogy az MKE szervezeti és szekció támogatást kapjanak az adminisztrációs tevékenységük napi végzéséhez és ebben minden lehetséges módon segítségükre legyünk.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete Vezetőségi tisztújítás 2023-2027

Kivételesen fontosnak tartom, hogy az adminisztrációs feladatok ne terhet jelentsenek a határidők vonatkozásában a szervezeteknek, hanem a megfelelő támogatással könnyen és egyszerűen elvégezhető és határidőben tartható feladatok legyenek.

Az MKE Elnöksége az elmúlt 8 évben a működést számos esetben segítette új szabályzatok megalkotásával, amelyek ismerete és használata még egyszerűbbé igyekszik tenni az MKE szervezeteinek életét. Fontosnak érzem, hogy ezek a dokumentumok minél szélesebb körben ismertté váljanak és alkalmazásra kerüljenek. Illetve amennyiben szükséges, akkor legyen róluk diskurzus és módosítás igény esetén.

KOMMUNIKÁCIÓ ÉS ÚJ TECHNOLÓGIÁK ALKALMAZÁSA

Véleményem szerint elengedhetetlenül fontos a 21. századi kommunikációs eszközök és technológiák használata az MKE hatékony működésében és napi munkájában.

Első prioritású feladatnak tartom az MKE új honlapjának kialakítását, a közösségi médiajelenlét fokozását és egy olyan szakmai csapat létrehozását, akik ezt a feladatot magukénak érzik és minden tőlük telhetőt megtesznek, hogy olyan kommunikációs felületeket működtessünk, amelyek megfelelnek a kor minden mai kihívásának és lehetőséget biztosítanak az eredményes és rendszeres információáramláshoz. A 2023-2027-es ciklus kiemelt feladata az új honlap és újabb kommunikációs felületek kialakítása és működtetése.

Nagy örömet jelent számomra, hogy ha sikerülne megvalósítani az elkövetkező 4 éves ciklusban, hogy minden szekció és szervezet rendelkezzen saját kommunikációs felülettel, saját levelezőlistával is és a munkájuk során használják azon eszközöket, amelyet még hatékonyabbá tudják tenni a napi munkájukat. Pl. web 2.0-ás alkalmazások, levelezőlisták stb. A pandémia rengeteg új eszközt és módszert ismerttetett meg velünk. Az elmúlt években bebizonyítottuk, hogy a könyvtárosok a legkreatívabb szakma képviselői. Szeretném az online tér adta lehetőségeket még hatékonyabban bevonni az MKE életébe.

Kiemelt feladatnak tekintem, hogy a már jól működő kommunikációs csatornáik továbbra is jól és hatékonyan működjenek pl. levelezőlisták, facebook felület; az MKE honlapra kerüljenek fel a szervezetek és szekciók aktuális hírei és eseményei és jelenjen meg minél szélesebb körben az MKE szakmai tevékenysége – különös tekintettel a Webmagazinban. Kiemelten fontos, hogy a szakmánk, az MKE szekció/szervezeti, a tagok lássák, hogy az MKE milyen szakmai és érdekvédelmi tevékenységet végez.

Szeretném a jövőben, ha az MKE Tanácsa minden lehetséges módon a MKE tagjainak kiemelt kommunikációs csatornája legyen és vegyenek részt a Tanácstagok a szakmai javaslatok, észrevételek megfogalmazásában.

Szervezetek vezető részére szeretnék életre hívni rendszer megbeszélések és fórumokat, ahol lesz lehetőség megvitatni az aktuális könyvtárszakmai és egyesületi kérdéseket.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

EGYÜTTMŰKÖDÉS

Nagyon fontosnak érzem a partneri együttműködést még szorosabbá tenni a könyvtárakkal, a könyvtárosokkal, a szakma kormányzati képviselőivel, a minisztériumokkal, más szakmai szervezetekkel itthon és külföldön egyaránt.

JAVASOLT BEAVATKOZÁSI TERÜLETEK, MÓDSZEREK, ESZKÖZÖK A HATÉKONYABB KÖNYVTÁRSZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRT ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉSÉRT, AMELYEKET AZ MKE EREDMÉNYESEN TÁMOGATHAT

HELYI SZINT

- ✓ javasolom helyi szinten a minél eredményesebb közgyűjteményi együttműködés megvalósítását;
- ✓ kiemelt jelentőségű terület ezen a szinten is minden esetben a fenntartóval való együttműködés és támogatási rendszer kidolgozása (pl. bérhelyzet, kulturális pályázatok stb.)
- ✓ nagyon fontos, hogy helyi szinten is minél magasabb számban kerüljenek kiírásra pályázatok a helyi közgyűjtemények – különös tekintettel a könyvtárak számára;
- ✓ helyi (városi, települési stb.) együttműködési megállapodások életre hívása a könyvtárszakmai szervezetek, a helyi könyvtári intézmények, civil szervezetek, felsőoktatási intézmények és állami/kereskedelmi cégek stb. között;
- ✓ lobby tevékenység megvalósítása minél eredményesebb módon;
- ✓ az adott településre vonatkozó jogyakorlatok megosztása és tapasztalatcsere minél eredményesebb módon.

REGIONÁLIS SZINT

- ✓ kiemelt prioritású feladat a 2021-től működő Regionális Könyvtári Kollégium szakmai tevékenysége mind az országos, mint a regionális könyvtárszakmai tevékenységben;
- ✓ kiemelt jelentőségű regionális szinten a hatékony és eredményes könyvtárszakmai munka érdekében a megyei hatókörű városi könyvtárak szakmai koordinációs munkája és könyvtárszakmai tevékenysége;
- ✓ nagyon fontosnak érzem, hogy a vármegyei hatókörű városi könyvtárak ne csak a KSZR rendszerben működő könyvtárak szakmai tevékenységét támogassa és segítsége, hanem legyen együttműködés a városi könyvtárakkal és a vármegyében működő más könyvtárakkal is: pl. egyetemi, szak, iskolai stb.
- ✓ regionális szinten javasolom minél magasabb számban szakmai továbbképzések megvalósítását, ahol lehetőség van a tudástranszfer megvalósítására, a tapasztalatcsere, a jogyakorlatok átadására és a szakmai együttműködés elmélyítésére a régió (vármegye) könyvtárai és könyvtárosai között
- ✓ regionális (vármegyei) szintű együttműködési megállapodások életre hívása a könyvtárszakmai szervezetek, a regionális/vármegyei könyvtári rendszer tagjai, civil szervezetek, felsőoktatási intézmények és állami/kereskedelmi cégek stb. között;
- ✓ regionális szinten fontos szereppel bír az adott területre koncentráló érdekképviseleti szerv és ebben való tagság.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

NEMZETI SZINT

- ✓ kiemelt jelentőségű a hazai könyvtárszakmai szervezetek érdekképviseleti tevékenysége – ennek a szakmai munkának a teljes szakmai érdekében kimagasló prioritással szükséges működnie;
- ✓ nagyon fontosnak érzem olyan országos kezdeményezések, programok, projektek, rendezvények elindítását és megvalósítást, amely a könyvtárszakmai terület legaktuálisabb kérdéseivel foglalkozik;
- ✓ könyvtárszakmai fórum és tudástranszfer biztosítása hazai szinten a 21. század kommunikációs eszközeinek a bevonásával;
- ✓ nemzeti szintű együttműködési megállapodások életre hívása a könyvtárszakmai szervezetek, az országos könyvtári rendszer tagjai, civil szervezetek, felsőoktatási intézmények és állami/kereskedelmi cégek között;
- ✓ nemzeti szinten rendkívüli szereppel bír a nemzeti könyvtár, amely esetében elsőrendű prioritás, hogy betöltse funkcióját és szerepét az országos könyvtári rendszerben;
- ✓ a nemzeti könyvtár esetében nagyon fontos, hogy eredményes és sikeres együttműködést valósítson meg a Kulturális és Innovációs Minisztérium Könyvtári és Levéltári Főosztályával, a könyvtárszakmai szervezetekkel, a kultúrstratégiai intézményekkel, az országos könyvtári rendszer tagjaival stb.;
- ✓ országos szinten kiemelt területnek tekintem a könyvtárosképzés jövőjével foglalkozó konzultáció elindítását, illetve az utánpótlás kérdésére megoldási javaslatok kidolgozását;
- ✓ a Könyvtári Akkreditációs Bizottság szakmai munkája kiemelt jelentőségű a könyvtárszakmai továbbképzések kezdeményezése, elindítása tekintetében, illetve a kontroll funkcióban a hatékony működés érdekében;
- ✓ nemzeti szintű konzultációs feladat a könyvtárszakmai jogszabályi környezet megfeleltetése a 21. századi elvárásoknak;
- ✓ országos szinten is rendkívül fontos olyan kommunikációs csatornák alkalmazása és megvalósítása a 21. századi modern eszközrendszerből, amelynek segítségével igazi fórum valósítható meg országos szinten a könyvtárak és a könyvtárosok között;
- ✓ szükségesnek érzem minél eredményesebb módon foglalkozni a szakmánkat érintő trendkutatással és ezekre alapozva új kezdeményezések és programok elindítását;
- ✓ javaslom országos felmérések megvalósítását, amelyek segítenek beazonosítani a legfontosabb beavatkozási területeket;
- ✓ nagyon fontosnak tekintem a könyvtárszakmai terület díjainak áttekintését és lobbytevékenység folytatását újabb elismerések életre hívásában;
- ✓ szükségesnek érzem azon adminisztratív területeken is reformot és a megújulást, amely 21. századi eszközökkel segíti a könyvtárak működését pl. statisztikai adatszolgáltatás, könyvtári beszámolók sablonjai stb.;
- ✓ a nemzeti szintű aktuális kérdések közül kiemelt prioritású a könyvtárosok bérhelyzetének országos szintű rendezése és ennek teljes közgyűteményi érdekképviselete.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

NEMZETKÖZI SZINT

- ✓ nemzetközi könyvtárszakmai szervezetekben minél több magyar könyvtáros kolléga rendelkezzen tagsággal, illetve vállaljon tisztséget (pl. IFLA, EBLIDA, szakterületi nemzetközi szervezetek stb.);
- ✓ a nemzetközi könyvtárszakmai tudományos életben a magyar könyvtáros kollégák minél eredményesebben vegyenek részt;
- ✓ kiemelt jelentőségű, hogy a sikeres és hatékony könyvtárszakmai tevékenység érdekében a magyar könyvtárosok és információs szakemberek minél nagyobb százalékban beszéljenek idegen nyelveken tárgyalási szinten;
- ✓ minél több magyar könyvtáros szakember vegyen részt nemzetközi könyvtárszakmai rendezvényeken, szakmai konferenciákon, nemzetközi projektekben, külföldi ösztöndíj programokban, illetve kutatási pályázatokon, és ezeket tapasztalatait és esszenciáját hozzák haza a magyar kollégáknak tudástranzfer céljából;
- ✓ a külföldi szakmai események, rendezvények, ösztöndíjak, projektek, pályázatok stb. tapasztalatait, ismereteit, élményét jogyakorlatok formájában adják és mutassák be a kollégáknak;
- ✓ a külföldi szakmai események, rendezvények, ösztöndíjak, projektek, pályázatok stb. tapasztalatait, ismereteit, élményét jelentessék meg publikációk és előadások formájában;
- ✓ javaslom, hogy szervezzünk és hívjunk életre minél több olyan eseményt, amelyben nemzetközileg elismert és kiváló könyvtárszakmai tudással rendelkező szakember vesz részt, ezzel is elősegítve a hatékonyabb hazai könyvtárszakmai tevékenységet;
- ✓ nagyon fontosnak tekintem, hogy minél több idegen nyelvű szakirodalom (tudományos cikkek, monográfiák stb.) minél szélesebb számban jelenjenek meg magyar nyelvű fordításban;
- ✓ nagyon fontosnak érzem a hazai könyvtárszakmai eredmények minél szélesebb körben történő megismertetését külföldön;
- ✓ olyan kommunikációs csatornák alkalmazása és megvalósítása is kiemelt prioritású, ahol ezek az ismeretek, tapasztalatok megoszthatóak és a lehető meghatékonyabb módon eljutnak a kollégákhoz.

Mélyen hiszem, hogy a fent felsorolt területek közül számos pontban az MKE társként, partnerként, érdekérvényesítőként, kiemelt támogatóként tud fellépni és együttműködni. Kiemelt célom, hogy a fentiek közül minél több területen jelenjünk meg és végezzünk szakmai tevékenységet.

OKTATÁS, TOVÁBBKÉPZÉS

Az elmúlt évtized során bekövetkezett technikai forradalom és a már évtizedek óta tartó módszertani megújulás időszerűvé tette a könyvtáros-továbbképzések megújítását, lehetséges formáinak átgondolását is. A szakmai tudás, képességek, tájékozottság felfrissítése, kiegészítése, új területek megismerése a hagyományos oktatás mellett is megvalósulhat. Nagymértékben támogatnám az alábbi képzések MKE kereteken belüli megvalósítását: *távoktatás, tréningek, blended learning, videókonferencia stb.* Érdemes

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

lenne feltérképezni az MKE tagjainak szakmai potenciális képességeit is és hasznosítani az MKE szakmai tevékenységében, így a továbbképzésben is. Ismét kiemelném a pandémia hozta lehetőségek kiaknázást ezen a területen is. Akár havi szinten lehetséges lenne online képzések megvalósítása és kivitelezése tagjaink és a szakma számára.

KÖNYVTÁRVILÁG

A Könyvtárvilág, az MKE webmagazinja korszerű és modern formában jeleníti meg az egyesület és az egyesületi tagok munkájában rejlő értékeket, az MKE szakmai tevékenységét, híreit. Nagyon jó lenne, ha a jövőben minden szervezet és szekció minél aktívabban részt venni a webmagazin tartalmi fejlesztésében és cikkek, tanulmányok szerzőjeként.

AKTUÁLIS KIEMELT TÉMÁK

ELNÖKSÉGI MOTTÓ:

- ✓ **LÉGY RÉSZESE – A VÁLTOZÁS A FEJLŐDÉS ÉS A SIKER KULCSA**
- ✓ **GET INVOLVED– CHANGE IS THE KEY FOR THE DEVELOPMENT AND THE SUCCESS**

Vízió – MKE 2023-2027:

- ✓ az MKE-nek még jobban meg kell erősíteni szerepét és hangját a felmerülő és aktuális könyvtárszakmai kérdésekben itthon és külföldön egyaránt,
- ✓ elhivatottan kell képviselnünk és kiállnunk minden olyan ügyben, amelyek a szakmánkat és a könyvtáros hivatás jelenét és jövőjét érinti,
- ✓ elengedhetetlenül fontos, hogy sikerüljön minél több fiatal kollégát bevonni az MKE életébe, szakmai tevékenységébe és feladataiba,
- ✓ minél több kolléga érezze úgy, hogy érdemes belépnie és tagsággal rendelkezni az MKE-ben, mert rengeteg előnnyel és pozitív hatást jelent a tagság,
- ✓ helyi, regionális, nemzeti, globális nemzetközi könyvtárszakmai kampányok indítása, illetve részvétel a szakmai kezdeményezésekben,
- ✓ a könyvtárszakmai szoros együttműködés és közös szakmai tevékenység, biztosítható módon arra, hogy a hazai könyvtárak és könyvtárosok a szakmánk jövőjét még pozitívabb irányba tudják változtatni.

Kiemelt elnökségi célterületek:

- ✓ szakmai **együttműködés** erősítése és fejlesztése:
 - MKE-en belül: szervezetekkel, tanáccsal, tagsággal,
 - az országos könyvtári rendszer intézményeivel,
 - könyvtárszakmai szakmai szervezetek között,
 - közgyűjteményi szakmai szervezetek között,
 - ágazati irányítással,
 - társmínisztériumokkal,
 - kormányzati szakterületi vezetőkkel és képviselőkkel.

Magyar Könyvtárosok Egyesülete

Vezetőségi tisztújítás

2023-2027

- ✓ **könyvtáros társadalmi presztízs, könyvtáros image a 21. században – országos kampány indítása**
- ✓ **a könyvtárak társadalmi felelősségvállalása és szerepe a fenntarthatóságban**
- ✓ **könyvtárosi életpálya, érdekvédelem, anyagi megbecsülés**
- ✓ **fiatalok bevonása az MKE munkájába, utánpótlás, könyvtárosképzés, szakmai továbbképzés helyzete, kampányok indítása, kiemelt feladatok megvalósítása**
- ✓ **magyar kulturális örökség megőrzése, disszimilációja itthon és külföldön**
- ✓ **az egyes könyvtártípusok 21. századi feladatai, kihívásai és szerepe; hogyan tudunk megfelelni a jelen és a jövő kihívásainak**
- ✓ **a könyvtárosok a társadalomért, de mit kapnak ők cserébe: közösségfejlesztési programok, mentálhigiénés támogatás biztosítása, boldogságprogram a könyvtárosok számára stb.**
- ✓ **felhasználói igények a változás tükrében – felmérések, kampányok, cselekvési tervek kidolgozása**
- ✓ **MKE tagtoborzás és tagsági értékteremtés; a tagsági előnyrendszer kidolgozása**
- ✓ **az országos hazai könyvtári rendszer a 21. században – kihívások, feladatok, célok, javaslatok megfogalmazása, szakmai rendezvények életre hívása**
- ✓ **részvétel a hazai országos könyvtári stratégia megalkotásában**
- ✓ **kommunikációfejlesztés, márkaépítés, új arculat**
- ✓ **az MKE napi működés fejlesztése a 21. századi elvárások tükrében.**

ÖSSZEGZÉS

Meglátásom szerint a könyvtáraknak újra kell definiálniuk magukat: identitásukat, szerepüket, funkciójukat a 21. század dinamikus környezetében, hogy megvalósíthassák alapfeladataikat, de meg tudjanak felelni az új elvárásoknak és új feladatoknak is. A felhasználók változó igényeihez igazodó újabb és újabb szolgáltatásokat kell nyújtaniuk. A modern korban kiemelt szerepe van az innovációnak és a kreativitásnak. Az innováció erős technológiai impulzust jelent és globális együttműködést kíván a könyvtáraktól, és ezek mind hozzájárulnak fennmaradásukhoz és fejlődésükhöz.

A 21. századi könyvtárban elő kell segíteni az infrastruktúrák, a működési feltételek megújítását, a tudáshoz és a tudományhoz való hozzáférést, szükséges a belső könyvtári munkafolyamatok optimalizálása és minőségileg is szükséges átalakítani a kínált szolgáltatásokat. A közösség, a közösségi igények által vezérelt könyvtár a jelenkor igazi könyvtárszakmai intézménye.

A 21. századi könyvtárnak mindig befogadónak és élőnek kell lennie, minden lehetőséget megragadva, hogy belül vonzó közösségi térré váljon, kívül pedig hozzájáruljon a társadalom és az állampolgárok életének minden szintű támogatásához és fejlődéséhez. Napjainkban a különböző intézmények, szervezetek, így a könyvtárak és könyvtárszakmai szervezetek életben is folyamatos innovációra van szükség és a sikeres működésük nagyon fontos eleme a hatékony együttműködés, ennek feltételrendszere, illetve megvalósítása. Minden intézménynek az alappillére az a csapat, amelyből az adott

Magyar Könyvtárosok Egyesülete Vezetőségi tisztújítás 2023-2027

intézmény, könyvtárszakmai szervezet áll. A 21. században, ahhoz, hogy a könyvtárügyért még eredményesebben tudjuk dolgozni, meg kell vizsgálni, hogy az együttműködés hogyan valósul meg az adott szakterületen és milyen területen van szükség fejlesztésre.

Azt gondolom továbbra is, hogy a könyvtárakat és a könyvtárosokat egy befektetésének kell tekinteni a jövőbe. Minden energia, erő, tevékenység és megvalósult ötlet, amit befektetünk, az eredménykét és sikerként jelenhet meg a jövőben a szakmánkban. Elhivatottan kell képviselnünk és kiállnunk minden olyan ügyben, amelyek a szakmánkat és a könyvtáros hivatás jelenét és jövőjét illeti: *(pl. a könyvtáros képzés helyzete és jövője, könyvtáros életpálya-modell, a könyvtárosi bérkérdés sürgős rendezése, érdekérvényesítés, országos könyvtári stratégia alkotás stb.).*

Véleményem szerint a hazai könyvtári-információs rendszer olyan értéket képvisel, amely minden tekintetben kulcsfontosságú szereppel bír a tudásmegőrzés, tudásmenedzsment és tudásmegosztás tekintetében. Elengedhetetlenül fontos, hogy a jövőben is sikerüljön minél több fiatal kollégát bevonni szakmánk életébe, ez az egyetlen biztosítéka annak, hogy a szakmánk megmaradjon, túléljen és legyen jövőnk. Nagyon fontosnak tartom, hogy a jövőben próbáljuk meg minél több hazai és külföldi jógyakorlatokat (best practice) és programot itthon is megvalósítani, mert ezek mind pozitív hatással lehetnek a könyvtáros szakma életére.

Véleményem szerint a könyvtáraknak meghatározó szerepet kell játszaniuk abban, hogy tartalomgazdává válva és magas szintű könyvtári-információs szolgáltatásokat nyújtva biztosítsák a már meglévő, és folyamatosan keletkező tudáshoz való hozzáférést, a tudásvagyon láthatóvá tételét, azaz aktív feladatot vállaljanak a tudásmenedzsment folyamatokban. Nagyon fontosnak tartom olyan szakmai rendezvények és képzések szervezését, illetve megvalósítását a könyvtárosok számára országos, regionális és helyi szinten, amelyek bemutatják a hazai könyvtárak értékeit, kincseit, egyediségét, illetve a minőségi könyvtári szolgáltatásokat.

Véleményem szerint a könyvtárszakmai szoros együttműködés és közös szakmai tevékenység biztosítható módon arra, hogy a hazai könyvtárak és könyvtárosok a szakmánk jövőjét még pozitívabb irányba tudják változtatni.

A sikeres együttműködésnek vannak konkrét feltételei és véleményem szerint ezek mind kiemelt szereppel bírnak a sikeres könyvtárügyért végzett tevékenységben is:

- a. közös célok
- b. elkötelezett és érdekérvényesítő vezető
- c. bizalom, hűség és lojalitás a csapattagok részéről
- d. motiváció
- e. tudatosság
- f. közös identitás
- g. csapatkompetenciák

Magyar Könyvtárosok Egyesülete
Vezetőségi tisztújítás
2023-2027

- i. kommunikációs készségek¹
- ii. visszacsatolási készségek
- iii. konfliktusmegoldó készségek
- iv. interperszonális készségek
- v. vezetői készségek
- h. konstruktív együttműködés
 - i. bizalom²
 - ii. pszichológiai biztonság
 - iii. kollektív hatékonyság
 - iv. kohézió

Az együttműködés terén nagyon fontos, hogy az emberek néha sokkal többet és sokkal jobban képesek teljesíteni, amikor csapatban dolgoznak. Maga az a tény, hogy a munkatársak egy csapat tagjainak érzik magukat, nem pedig elszigetelt egyének, sokkal hatékonyabb lesz a munkavégzés és sokkal nagyobb elkötelezettséget jelent.

Lényeg szempont, hogy mitől lesz sikeres egy csapat és mitől lesz hatékony az együttműködés. A fenti sikerhez az alábbiakra van szükség:

- a. a tagok sokfélesége³
- b. közös és kihívást jelentő célok
- c. a csapattagok bevonása a munkafolyamatba
- d. jó kommunikáció

Jómagam, ahogy az elmúlt nyolc évben is, tette készen és rengeteg új ötlettel, javaslattal a tarsolyomban szeretném az MKE tagjainak, szervezeteinek és szekcióinak támogatását kérni elnöki jelöltséghez. Szeretném az MKE-t minden lehetséges módon segíteni munkámmal. Hiszem, hogy az elképzeléseim és javaslataim hasznosak lehetnek a Magyar Könyvtárosok Egyesülete számára és szakmai tevékenységére tekintettel.

Elnöki megválasztásom esetén minden erőmmel és energiámmal azon leszek, hogy egy erős, átlátható és előre gondolkodó könyvtárszakmai egyesületünk legyen, amelynek fő alapját a tagjai és a szakmánk minél eredményesebb és hatékonyabb képviselése jelenti.

KIEMELTEM SZERETNÉM ELÉRNI, HOGY A TAGJAINK SZÁMÁRA AZ ALÁBBI KÉRDÉSRE, HOGY ÉRDEMES-E AZ MKE TAGJÁNAK LENNI ÉS MEGFELELŐEN KÉPVISELI-E AZ MKE A TAGSÁG ÉRDEKEIT ÉS A SZAKMAI KIEMELT KULCSTERÜLETEIT, IGEN LEGYEN A VÁLASZ. AZ ELSŐDLEGES PRIORITÁS TOVÁBBRA MINDENKÉNT FELETT! LEGYEN RÉSZESE ÖN IS / LEGYÉL RÉSZESE TE IS ENNEK A FOLYAMATNAK ÉS TEVÉKENYSÉGNEK EGYÜTT KÖZÖSEN.

Budapest, 2023. március 30.

Gerencsér Judit

¹ Sikeres csapatok: a csapathatékonyság hét összetevője / Scott Tannenbaum és Eduardo Salas ; [ford. Vizdák Károly]. - Budapest: Pallas Athéné Kvk., cop. 2021. p. 239.

² Sikeres csapatok: a csapathatékonyság hét összetevője / Scott Tannenbaum és Eduardo Salas ; [ford. Vizdák Károly]. - Budapest: Pallas Athéné Kvk., cop. 2021 p. 77.

³ Menedzserek kézikönyve: minden, amit a vállalatvezetésről és az üzletről tudni kell / Robert Heller; [ford. ... Lászlai Noémi, Morvay Krisztina]. - Budapest: M. Kvk.klub, 2002. - p. 173.