



A kiszámítható életpálya A munkacsoport összegzése

Barátné Hajdu Ágnes

Megalakulás

2014. szeptember 17. - a Magyar Könyvtárosok Egyesülete és az Informatikai és Könyvtári Szövetség *Könyvtáros életpálya modell bizottság* megalakulása

Elvi határozatok:

- mintaként tekintünk a már elfogadott pedagógus életpálya modellre, átvettük annak szerkezetét és szorzóit is
- ajánlásaink érintik a könyvtárakban dolgozó valamennyi munkatársat
- az ismert bértábla rendszerén, kategóriáin változtatást javasolunk. Az **A** és az **I**, valamint **J** kategóriákat megszüntetnénk. (Ennek ellenére kidolgoztuk az ezekre vonatkozó bértáblát is, de az életpálya bevezetése esetén ezek szerepüket vesztenék)
- az első fizetési fokozat a mindenkori minimál, ill. diplomás minimál bér függvénye, meghatározott százaléka
- a szorzók minden kategóriában ugyanazok.

Könyvtáros életpálya modell - bizottság

MKE részéről:

- Bartos Éva
- Barátné Hajdu Ágnes
- Kührner Éva
- Eszenyiné Borbély
Mária
- Redl Károly

IKSZ részéről:

- Ásványi Ilona
- Benczekovits Beatrix
- Fülöp Attiláné
- Haszonné Kiss Katalin
- Horváth Sándor
Domonkos
- Nagy Zsuzsanna

Adatok

- 10 048 könyvtárban dolgozó
- 8500 fő könyvtárosi munkakörben
- könyvtárosi – közgyűteményi – közgyűteményi, közművelődési - közalkalmazotti terület

Új előmeneteli rendszer

- Társadalmi igények szerinti képzés és továbbképzés
- Teljesítményértékelés, minősítés – szabályozott és biztosított előmenetel rendszer
- Bérezés

Bérezés

- Nem lenne szerencsés elválasztani az első két elemtől



Minősítések

- 0-3 év gyakornok, a harmadik évben kötelező **minősítő vizsga**, utána könyvtáros I. lesz a kolléga. Az intézményvezető köteles jelentkeztetni a gyakornokot a minősítővizsgára.
- 9-11 év után **1. minősítő eljárás** → könyvtáros II., minimum 6, a könyvtáros I-ben eltöltött év után lehet lefolytatni, de ekkor a munkáltató kezdeményezheti. 14. év után kötelező
- 16-17 év után lehet a munkáltató kezdeményezésére **2. minősítő eljárás**, → főkönyvtáros, melynek előfeltétele szakirányú továbbképzési szak, stb. (később kidolgozandó szempontrendszer)
- 16-17 év után, a munkavállaló kezdeményezésére, a munkáltatóval egyeztetve **2. minősítő eljárás**, → mesterkönyvtáros, melynek előfeltétele a könyvtárosi munkájához kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, akadémiai tagság, publikációs tevékenység, stb. (később kidolgozandó szempontrendszer)

Előnyök

- Az egységes szorzórendszer, mely már önmagában is nagyobb előmenetelt tesz lehetővé.
- A magasabb szorzók miatt az emelkedés lényegesen jelentősebb.
- Az előmenetel a minősítő eljárások beépítésével nem automatikus, hanem teljesítményhez kötődik.
- Javaslatunk egyértelműen támogatja az iskolázottságot és érezhető a folyamatos bérnövekedés.

Fontosnak láttuk hangsúlyozni, hogy

- a minősítési eljárások, vizsgák állami finanszírozásának szükségességét a kezdeti időszakban,
- a továbbképzések további támogatásának szükségességét,
- az alap- és mesterképzések támogatását.

Feladatok

- Javaslatok kérése és összegzése www.mke.info.hu
- A minősítő eljárások és a szempontrendszer kidolgozása
- Az pénzügyi és infrastrukturális háttér megteremtése
- A továbbképzések tartalmi és formai átalakításának kezdeményezése, a teljesítmények mérhetősége érdekében
- A szakirányú továbbképzési szakok beindítása
- A minősítésbe bevont szakértők képzése, majd a minősítés előtt állók felkészítése
- A gyakornoki, mentori rendszer kialakítása.
- Kapcsolatfelvétel a közgyűjteményi , ill. közművelődési dolgozók és más közalkalmazottak hasonló bizottságaival
- [...]

Köszönöm a figyelmet!

