

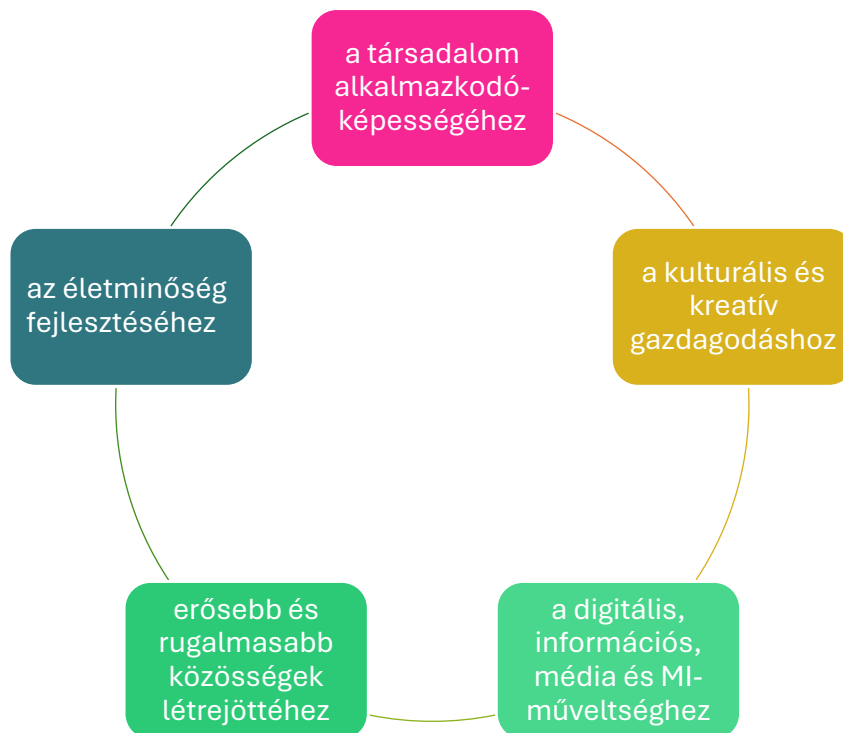
MAGYAR KÖNYVTÁROSOK EGYESÜLETE

STRATÉGIÁJA - 2026–2030

*Tudás. Közösség. Fenntarthatóság.
Kompetenciával a változásban.*

1. JÖVŐKÉP

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete jövőképe egy olyan magyar társadalom, ahol a könyvtárak a tudás, a közösség és a bizalom nyitott, mindenki számára elérhető tereiként aktívan hozzájárulnak:



A könyvtárak a 21. században nem pusztán közgyűjtemények, hanem társadalmi infrastruktúrák, közösségi kulturális, oktatási csomópontok, amelyek segítenek eligazodni egy gyorsan változó, digitalizált világban.

2. KÜLDETÉS

A Magyar Könyvtárosok Egyesülete a könyvtárak és könyvtárosok országos szakmai és érdekképviseleti közössége. Küldetésünk a könyvtárügy és a könyvtáros hivatás fejlődésének támogatása, a szakmai érdekek képviselete, a tudásmegosztás és kompetenciafejlesztés elősegítése, valamint a könyvtárak társadalmi szerepének és láthatóságának erősítése hazai és nemzetközi szinten.

3. ALAPÉRTÉKEK

Az MKE stratégiai működését az alábbi alapértékek vezérik:

- **Tudás** – a hiteles információhoz és tanuláshoz való hozzáférés
- **Közösség** – együttműködés, részvétel, szakmai szolidaritás
- **Bizalom** – szakmai hitelesség, átláthatóság, megbízhatóság
- **Részvétel** – „*Légy részese*” ciklus mottó megvalósítása
- **Fenntarthatóság** – társadalmi, szakmai és szervezeti értelemben

4. STRATÉGIAI KÖRNYEZET

A 2026–2030-as időszakot az alábbi meghatározó folyamatok jellemzik:



Ebben a környezetben a könyvtárak szerepe felértékelődik, ugyanakkor a könyvtárosokra nehezedő szakmai és mentális terhelés is növekszik, amely hosszú távon kiégéshez, pályaelhagyáshoz és szakmai demotivációhoz vezethet.

5. STRATÉGIAI CÉLOK ÉS PRIORITÁSOK

1. cél

Szakmai érdekképviselet és presztízs:

kezdeményező szerepet vállalunk a hazai könyvtárpolitika és könyvtárszakmai döntések, álláspontok alakításában, képviseljük a könyvtárügyben dolgozók szakmai érdekeit nemzeti és nemzetközi szinten egyaránt. Ápoljuk és fejlesztjük a hazai és nemzetközi szakmai kapcsolatokat, beleértve a határon túli magyar könyvtáros közösségeket is.

- a könyvtáros hivatás társadalmi elismertségének növelése
- sztereotípiák lebontása
- életpálya- és érdekvédelmi kérdések képviselete
- szakmai hang erősítése hazai és nemzetközi fórumokon

2. cél

Kompetenciafejlesztés és könyvtáros jóllét:

hozzájárunk tagjaink szakmai és általános kompetenciáinak fejlesztéséhez, erősítve hivatástudatukat, valamint a képzés és továbbképzés minőségét. Támogatjuk tagjainkat a társadalmi, technológiai és szakmai változásokhoz való alkalmazkodásban.

- digitális és információs kompetenciák fejlesztése, továbbképzések,
- mentálhigiénés támogatás, kiégés megelőzése, mentorprogramok
- a szakterületi felsőoktatási intézmények munkájának partnerségi támogatása, különös tekintettel a gyakorlati képzésekre és a pályakezdők szakmai beilleszkedésére

3. cél

Könyvtárak, mint közösségi és tudásközpontok:

támogatjuk a könyvtárak és szakmai intézmények közötti együttműködést, a tudásmegosztást, a munkamegosztást és a hálózatos működést - különös figyelemmel a vidéki könyvtárak bevonására, valamint a regionális szakmai jelenlét erősítésére.

- digitális és médiaműveltség támogatása
- közösségi tanulás és élethosszig tartó tanulás
- esélyegyenlőség és befogadás
- fenntarthatósági szerepvállalás

4. cél

Tagság, bevonás és jövő generációi:

biztosítjuk a könyvtáros szakma hosszú távú fenntarthatóságát, szakmai, szervezeti és emberi értelemben egyaránt.

- tagtoborzás és tagsági értékteremtés
- fiatal könyvtárosok bevonása
- tudományos és szakmai utánpótlás
- ösztönzőrendszerek kialakítása

5. cél

Megújult, fenntartható és látható MKE:

elősegítjük a könyvtárak társadalmi szerepének, presztízsének és láthatóságának erősítését, különös tekintettel a digitális és információs műveltségre

- kommunikáció és arculatfejlesztés
- forrásteremtés, szponzoráció, pályázatok
- stratégiai partnerségek
- hatékony, 21. századi szervezeti és egyesületi működés

6. ZÁSZLÓSHAJÓ TERÜLETEK (2026)

Tudás. Közösség. Fenntarthatóság.

- országos szakmai és társadalmi kampány a könyvtárak és az MKE láthatóságának erősítésére
- Vándorgyűlés 2026 – Kecskemét
- közösségi tudomány (*citizen science*) programok, rendezvények megvalósítása és módszertani támogatás nyújtása a könyvtárak számára.

Könyvtárosok mentális és digitális megerősítése.

- mentálhigiénés programok
- digitális felkészítés
- digitális és információs kompetenciafejlesztés
- szakmai közösségi támogatás nyújtása

A társadalmi hatás csak felkészült könyvtárosokkal fenntartható és valósítható meg.

7. NEMZETKÖZI ÉS EURÓPAI ILLESZKEDÉS

Az MKE stratégiája összhangban áll:



8. STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEK 2030-IG

Az MKE a 2026–2030-as időszak végére az alábbi konkrét eredményeket kívánja elérni:

- növekvő és aktív, generációk közötti együttműködésre épülő tagság, különös tekintettel a fiatal könyvtárosok bevonására és az idősebb generáció szakmai tudásának megbecsülésére,
- megerősödött szakmai presztízs és társadalmi láthatóság,
- mentálisan és digitálisan felkészült könyvtáros közösség,
- innovatív, közösségközpontú könyvtári működés támogatása,
- pénzügyileg és szervezetenként stabil, partnerségekre építő MKE,
- szakmai előkészítő és kezdeményező szerep vállalása egy új országos könyvtári stratégia kidolgozásához.

9. KIEMELT PROGRAMOK

9.1. Tudás. Közösség. Fenntarthatóság. – Országos program

- éves tematikus kampányok, rendezvények
- Vándorgyűlés, mint stratégiai zászlóshajó projekt
- digitális és információs kompetenciafejlesztés

9.2. Könyvtáros Jólét és Reziliencia Program

- mentálhigiénés támogatás, kutatás
- burnout-megelőzés
- közösségi támogató hálózat

9.3. Digitális Kompetencia és Innováció Program

- MI, digitális szolgáltatások, médiaműveltség
- továbbképzések és online tanulási formák kialakítása
- jógyakorlatok megosztása

9.4. Tagság és Utánpótlás Program

- mentorprogram
- fiatal könyvtárosok megszólítása
- tagsági előnyrendszer fejlesztése

9.5. MKE Megújulás és Fenntarthatóság Program

- kommunikáció és arculat
- forrásteremtés (szponzoráció, pályázatok)
- stratégiai partnerségek, együttműködési megállapodások kötése és megújítása határon belül és határon túl egyaránt.

10. MEGVALÓSÍTÁS

A stratégia megvalósításáért:

- az elnökség stratégiai irányító szerepet vállal,
- az egyes programokért elnökségi felelősök kerülnek kijelölésre,
- a szervezetek és szekciók, illetve a tagság aktív megvalósítóként vesznek részt.

A stratégia évente munkatervbe bontva kerül megvalósításra és végrehajtásra.

11. NYOMON KÖVETÉS

A stratégia megvalósításának előrehaladását az MKE évente, előre meghatározott indikátorok mentén értékeli. Az értékelés kiterjed különösen az alábbi területekre:

- a tagság létszámának alakulása és aktivitása,
- a programokon és rendezvényeken résztvevők száma,
- a képzések és szakmai események mérhető hatása,
- a kialakított partnerségek és a bevont erőforrások mértéke,
- a tagsági és szakmai visszajelzések,
- a rendszeres tagsági felmérések eredményei.

12. STRATÉGIAI RUGALMASSÁG

Az MKE 2026–2030 közötti stratégiája élő dokumentum, amely a folyamatosan változó szakmai és társadalmi környezethez igazodva rendszeres felülvizsgálatra kerül. Ennek keretében az Elnökség – a Tanács, a tagszervezetek és a tagság javaslataira építve – jogosult a stratégia aktualizálására, miközben az alapértékek és a kijelölt stratégiai irányok változatlanul érvényben maradnak.

13. ZÁRÓ ÜZENET

A következő években nem az lesz a meghatározó kérdés, hogy szükség van-e könyvtárakra és könyvtárosokra, hanem az, hogy e megújult e megújult feladat- és szerepkört mennyire tudjuk felkészülten, megerősített kompetenciákkal és tudatos szakmai stratégiával betölteni. Jelen stratégia erre a kihívásra ad közös irányt, cselekvési tervet és átfogó és jövőorientált választ.